COMUNE DI SANT'ANTONINO DI SUSA

PROVINCIA DI TORINO

CAP. 10050 - Tel. (011) 96 39 911 - FAX (011) 96 40 406

E-mail: segreteria@comune.santantoninodisusa.to.it

Codice fiscale e Partita IVA n. 01473430013

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' – PARTE ECONOMICA ANNO 2009

In data 29 dicembre 2010 presso la Residenza Municipale del Comune di Sant'Antonino di Susa di tra:

- la delegazione di parte pubblica:
  dr.ssa Ilaria GAVAINI – Segretario Comunale - Responsabile di Area Amministrativa
  sig.ra Gabriella DAVI' – Responsabile di Area Economico-Finanziaria
  dr. Salvatore URSO - Responsabile di Area di Vigilanza
  geom. Massimiliano BUTTA' – Responsabile area Tecnica Manutentiva
  arch. Giuseppe BARILLA' – Responsabile area Urbanistica ed Edilizia Privata

  e
- la delegazione sindacale:Organizzazione Sindacale Territoriale CISL sig. Gianni FAVARO
  Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL sig.ra Franca SOFFIETTI

- la RSU (soggetto unitario) geom. Claudia CHIAPUSSO, sig.ra Claudia Milena SADA, e sig.ra Paola TISCI

presente il Sindaco pro tempore Antonio FERRENTINO in qualità di uditore,

è stato sottoscritto il seguente Contratto Collettivo Decentrato integrativo per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte economica anno 2009.

COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004 – ART. 4 CCNL 09/05/2006 – ART. 8 CCNL 11/04/2008 – ART. 4 CCNL 31/07/2009

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, art. 4 del CCNL 09/05/2006, art. 8 del CCNL 11/04/2008 e art. 4 CCNL 31/07/2009, per l'anno 2009, approvato con Determinazione n. 623 del 30 dicembre 2009. risulta costituito come da allegato "Quantificazione fondo 2009".

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2009 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.
Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. Tali importi sono finalizzati al finanziamento di eventuali ulteriori progressioni.

Non sono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Personale Dipendente in servizio nel 2009	**Costo progressioni economiche orizzontali effettuate nel 2001 in attuazione del CCDI parte economica anno 2001 – (CCNL 05.10.2001)**	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13^ mensilità)
CATEGORIA D		
n. 1	n. 1 D2	€ 1.063,04
CATEGORIA C		
n. 3	n. 2 C2 e n. 1 C3	€ 1.479,87
n. 2 t. parz. 80%	n. 1 C2 e n. 1 C3	€ 798,97
CATEGORIA B		
n. 2	n. 1 B2 e n. 1 B3	€ 863,86
CATEGORIA A		
n. 1	n. 1 A2	€ 230,51
TOTALE COMPLESSIVO		**€ 4.436,25**

Personale Dipendente in servizio nel 2009	**Costo progressioni economiche orizzontali effettuate nel 2002 a seguito del CCDI parte economica anno 2002 – (CCNL 22.01.2004)**	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13^ mensilità)
CATEGORIA D		
n. 1	n. 1 D3	€ 1.895,57
CATEGORIA C		
n. 1	n. 1 C2	€ 491,56
TOTALE COMPLESSIVO		**€ 2.387,13**

Personale Dipendente in servizio nel 2009	**Costo progressioni economiche orizzontali effettuate nel 2003 a seguito del CCDI parte economica anno 2003 – (CCNL 22.01.2004)**	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13^ mensilità)
CATEGORIA D		
n. 2	n. 1 D3 e n. 1 D4	€ 3.076,26
CATEGORIA C		
n. 4	n. 1 C2 e n. 3 C3	€ 2.146,59
n. 1 t.parz. 80%	n. 1 C3	€ 438,46
TOTALE COMPLESSIVO		**€ 5.661,31**

Personale Dipendente in servizio nel 2009	**Costo progressioni economiche orizzontali previste per il 2004 a seguito del CCDI parte economica 2004 – (CCNL 09.05.2006)**	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13^ mensilità)
CATEGORIA D		
n. 2	n. 1 D2 e n. 1 D4	€ 2.249,88
CATEGORIA C		
n. 4	n. 2 C2, n. 1 C3 e n. 1 C4	€ 2.267,22
n. 1 t.parz. 80%	n. 1 C4	€ 561,16
CATEGORIA B		
n. 2	n. 1 B3 e n. 1 B4	€ 911,38
CATEGORIA A		
n. 1	n. 1 A3	€ 320,85
TOTALE COMPLESSIVO		**€ 6.310,49**

Personale Dipendente in servizio nel 2009	**Costo progressioni economiche orizzontali effettuate nel 2006 a seguito del CCDI parte economica 2006 – (CCNL 11.04.2008)**	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13^ mensilità)
CATEGORIA D		
n. 2	n. 1 D3 e n. 1 D4	€ 3.241,37
CATEGORIA C		
n. 4	n. 1 C3 e n. 3 C4	€ 2.699,56
n. 1 t.parz. 80%	n. 1 C4	€ 563,75
CATEGORIA A		
n. 1 t. parz. 50%	n. 1 A2	€ 119,38
TOTALE COMPLESSIVO		**€ 6.624,06**

Da quanto sopra descritto le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ammontano a complessive **€ 25.419,24.**

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2009

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2009 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.1.2004.

Per l'anno 2009 le quote annuali dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

Dipendente	Categoria	Indennità di comparto complessiva anno 2009	
		Finanziamento a carico del bilancio	Finanziamento con risorse decentrate
n. 4 tempo pieno	D	€ 237,60	€ 2.253,60
n. 8 tempo pieno	C	€ 411,46	€ 3.930,73
n. 2 t. parziale 80%	C	€ 83,32	€ 796,40
n. 2 tempo pieno	B	€ 89,52	€ 853,92
n. 1 tempo pieno	A	€ 36,01	€ 341,58
n. 1 tempo parziale 50%	A	€ 18,48	€ 175,80
TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI		**€ 876,39**	**€ 8.352,03**

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DI ALTRE INDENNITA' ANNO 2009

Le ulteriori risorse stabili vengono destinate:

- a compensare le indennità al personale educativo dell'asilo nido:

Attività degli asili nido	n. dipendenti	Compenso annuo lordo
Indennità art. 37 comma 1 lett. c) del CCNL 6/7/1995	2	€ 681,72
Indennità art. 31 comma 7 CCNL integrativo 14/09/2000 (Indennità personale professionale)	2	€ 1.239,40
Totale		*€ 1.921,12*

- a compensare le indennità ai dipendenti delle categorie A e B, ai sensi dell'art. 4 comma 3 CCNL 16/07/1996:

Indennità dipendenti cat. A e B	n. dipendenti	Compenso annuo lordo
Cat. A	2	€ 96,84
Cat. B	2	€ 129,12
Totale		*€ 225,96*

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici di cui agli articoli precedenti, si destinano per l'anno 2009 risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a **€ 2.016,95**.

Si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2009:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' – ANNO 2009		
CONTRATTO	**DESCRIZIONE**	**IMPORTO IN EURO**
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	€ 25.419,24
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2009 carico del fondo	€ 8.352,03
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 37 comma c.1 lett. c) CCNL 6/7/1995 e art. 31 c. 7 contratto integrativo 14/09/2000 – Personale educativo asilo nido	€ 2.147,08
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) risorse utilizzabili per compensare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 2.016,95
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	**€ 37.935,30**

UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER I COMPENSI
EX ART. 17 comma 2 lett. d), e), i) CCNL 1/04/1999 E ART. 31 comma 5 CCNL 14/09/2000

Le parti convengono di destinare le risorse variabili per:

- il pagamento delle indennità di rischio al personale delle categorie A e B **(art. 17 lett. d)**:

Attività che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute o all'incolumità personale art. 17 comma 2 lett. d)	**n. dipendenti**	**Compenso annuo lordo**
Attività di cuoca nel centro cottura comunale	1	€ 240,35
Attività di manutenzione demanio e patrimonio comunale	3	€ 737,15
Totale	*4*	*€ 977,50*

- il pagamento delle indennità di maneggio valori al personale delle categorie C **(art. 17 lett. d)**:

Attività che comportano maneggio di valori di cassa art. 17 comma 2 lett. d)	**n. dipendenti**	**Compenso annuo lordo**
Indennità spettante per i giorni di effettiva presenza in servizio: giornaliere € 1,03/0,50)	4	€ 946,57
Totale		*€ 946,57*

- compensare l'esercizio di attività particolarmente disagiate (**art. 17 comma 2 lett. e) CCNL 01/04/1999)**

Attività particolarmente disagiate – art. 17 comma 2 lett. e)	**n. dipendenti**	**Compenso annuo lordo**
Compenso per attività di scodellamento	2	€ 924,69
Totale		*€ 924,69*

- compensare le specifiche responsabilità – previste **dall'art.17, comma 2 lett. i) -** del personale delle categorie C e D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi. L'importo massimo del compenso è di € 300,00 annui lordi. Per la corresponsione di questo compenso valgono gli stessi criteri generali di riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

Specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett. i)	Compenso annuo lordo cat. C	Compenso annuo lordo cat. D
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 300,00	
Ufficiale elettorale	€ 300,00	
Responsabile di tributi		€ 300,0

Le risorse destinate alla corresponsione del suddetto compenso, tenendo conto della percentuale di lavoro, sono:

Qualifiche connesse a particolari responsabilità	n. dipendenti	Somma prevista
Ufficiale di stato civile e anagrafe (t. parziale 80%)	1	€ 240,00
Ufficiale elettorale	1	€ 300,00
Responsabile di tributi	1	€ 300,00
TOTALE		**€ 840,00**

- il pagamento del'indennità al personale dell'asilo nido **(art. 31 c. 5 CCNL integrativo del 14/09/2000)**:

Protrazione del calendario scolastico mese di luglio art. 31 comma 5 CCNL 14/09/2000	n. dipendenti	Compenso annuo lordo
Educatrici asilo nido	2	€ 1.600,00
Totale		*€ 1.600,00*

Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse variabili per l'anno 2009

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2010		
CONTRATTO	**DESCRIZIONE**	**IMPORTO IN EURO**
C.C.N.L. 01.04.1999	art. 17 comma 2 lett. d) indennità di rischio	€ 977,50
C.C.N.L. 01.04.1999	art. 17 comma 2 lett. d) Indennità maneggio valori	€ 946,57
C.C.N.L. 01.04.1999	art. 17 comma 2 lett. i) Compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	€ 840,00
C.C.N.L. 01.04.1999	art. 17 comma 2 lett. e) Compenso per attività particolarmente disagiate	€ 924,69
C.C.N.L. 01.04.1999	art. 15 comma 1 lett. k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni (uff. tributi e uff. anagrafe – incentivo per progettazione)	€ 12.000,00
C.C.N.L. 01.04.1999	art. 15 comma 5 attivazione di nuovi servizi	0
C.C.N.L. integr. 14/09/2000	art. 31 comma 5 incentivi personale educativo	€ 1.600,00
C.C.N.L. 01.04.1999	art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 7.457,15
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	**€ 24.745,91**

RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA'
ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività e il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in **€ 9.474,10** di cui:

- **€ 2.016,95** derivanti dall'impiego di risorse stabili
- **€ 7.457,15** derivanti dall'impiego di risorse variabili.

Si conviene che nel caso in cui l'incentivo per la progettazione di cui all'art. 92 comma 5 del D.Lgs. n. 163/2006 sia inferiore alla somma spettante per la produttività ex art. 17 lett. a) del CCNL 1/04/1999, quest'ultima sia liquidata fino a concorrenza della stessa, mentre nel caso in cui il compenso per la progettazione sia superiore alla somma per la produttività lett. a), quest'ultima non sarà liquidata al personale dell'ufficio tecnico.
Le risorse sono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente (Relazione previsionale e programmatica) e, in particolare, specificati per ciascun settore nel Piano Esecutivo di Gestione.
Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun responsabile provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore.
L'erogazione dei compensi incentivanti sarà erogata a consuntivo e, per quanto riguarda dopo la verifica della realizzazione da parte dei Responsabili di Area. Le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

la delegazione di parte pubblica:

F.to dr.ssa Ilaria GAVAINI – Segretario Comunale

la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CISL – F.to sig. Gianni FAVARO

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL – F.to sig.ra Franca SOFFIETTI

La RSU:

F.to sig.ra Claudia CHIAPUSSO

F.to sig.ra Claudia Milena SADA

F.to sig.ra Paola TISCI