COMUNE DI SANT'ANTONINO DI SUSA

PROVINCIA DI TORINO

CAP. 10050 - Tel. (011) 96 39 911 - FAX (011) 96 40 406

E-mail: segreteria@comune.santantoninodisusa.to.it

Codice fiscale e Partita IVA n. 01473430013

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' – PARTE ECONOMICA ANNO 2013

In data 29 novembre 2013 presso la Residenza Municipale del Comune di Sant'Antonino di Susa di tra:

- la delegazione di parte pubblica:
  dr.ssa Ilaria GAVAINI – Segretario Comunale - Responsabile Area Amministrativa
  dr. Salvatore URSO - Responsabile Area di Vigilanza (Assente)
  geom. Massimiliano BUTTA' – Responsabile area Tecnica Manutentiva

e

- la delegazione sindacale: Organizzazione Sindacale Territoriale CSA – Regioni ed autonomie locali - sig. Gianni FAVARO,
  Organizzazione Sindacale Territoriale FP CGIL - sig.ra Franca SOFFIETTI

- la RSU (soggetto unitario) geom. Claudia CHIAPUSSO, sig.ra Maria Gabriella GIARDINO e sig.ra Claudia Milena SADA

presente il Sindaco pro tempore Antonio FERRENTINO in qualità di uditore,

è stato sottoscritto il seguente Contratto Collettivo Decentrato integrativo per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività – parte economica anno 2013.

ART. 1 - COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004 – ART. 4 CCNL 09/05/2006 – ART. 8 CCNL 11/04/2008 – ART. 4 CCNL 31/07/2009

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, art. 4 del CCNL 09/05/2006, art. 8 del CCNL 11/04/2008 e art. 4 CCNL 31/07/2009, per l'anno 2013 costituito con determinazione del Responsabile dell'area finanziaria con determinazione 53/2013, integrato per la parte variabile con deliberazione n. 51 del 26/06/2013 e ammontante a complessivi € 66.732,23 (compresi € 7.181,43 per censimento, così rispettando il vincolo della spesa dell'anno 2010).

ART. 2 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2012 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.
Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati

del personale interessato. Tali importi sono finalizzati al finanziamento di eventuali ulteriori progressioni.

Non sono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Personale Dipendente in servizio nel 2013	**Costo progressioni economiche orizzontali effettuate nel 2001 in attuazione del CCDI parte economica anno 2001 – (CCNL 05.10.2001)**	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13^ mensilità)
CATEGORIA D		
n. 1	n. 1 D2	€ 708,69
CATEGORIA C		
n. 1	n. 1 C3	€ 517,53
n. 2 t. p. 80%	n. 1 C2 e n. 1 C3	€ 798,97
CATEGORIA B		
n. 1	n. 1 B2	€ 299,89
CATEGORIA A		
n. 1	n. 1 A2	€ 230,51
TOTALE COMPLESSIVO		**€ 2.555,59**

Personale Dipendente in servizio nel 2013	**Costo progressioni economiche orizzontali effettuate nel 2002 a seguito del CCDI parte economica anno 2002 – (CCNL 22.01.2004)**	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13^ mensilità)
CATEGORIA D		
n. 1	n. 1 D3	€ 1.895,57
TOTALE COMPLESSIVO		**€ 1.895,57**

Personale Dipendente in servizio nel 2013	**Costo progressioni economiche orizzontali effettuate nel 2003 a seguito del CCDI parte economica anno 2003 – (CCNL 22.01.2004)**	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13^ mensilità)
CATEGORIA D		
n. 1	n. 1 D3	€ 1.301,77
CATEGORIA C		
n. 1	n. 1 C3	€ 548,08
n. 1 t.parz. 80%	n. 1 C3	€ 438,46
TOTALE COMPLESSIVO		**€ 2.288,31**

Personale Dipendente in servizio nel 2013	**Costo progressioni economiche orizzontali previste per il 2004 a seguito del CCDI parte economica 2004 – (CCNL 09.05.2006)**	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13^ mens.)
CATEGORIA D		
n. 2	n. 1 D2 e n. 1 D4	€ 2.249,88
CATEGORIA C		
n. 3	n. 2 C2 e n. 1 C4	€ 1.706,14
n. 1 t.parz. 80%	n. 1 C4	€ 561,16
CATEGORIA B		
n. 1	n. 1 B3	€ 622,47
CATEGORIA A		
n. 1	n. 1 A3	€ 320,85
TOTALE COMPLESSIVO		**€ 5.460,50**

Personale Dipendente in servizio nel 2013	**Costo progressioni economiche orizzontali effettuate nel 2006 a seguito del CCDI parte economica 2006 – (CCNL 11.04.2008)**	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13^ mens.)
CATEGORIA D		
n. 1	n. 1 D4	€ 754,31
CATEGORIA C		
n. 1	n. 1 C4	€ 704,69
n. 1 t.parz. 80%	n. 1 C4	€ 563,75
CATEGORIA A		
n. 1 t. parz. 50%	n. 1 A2	€ 119,38
TOTALE COMPLESSIVO		**€ 2.142,13**

Personale Dipendente in servizio nel 2013	**Costo progressioni economiche orizzontali effettuate nel 2010 a seguito del CCDI parte economica 2010 – (CCNL 31.07.2009)**	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13^ mens.)
CATEGORIA D		
n. 3	n. 1 D3 e n. 2 D5	€ 4.357,98
CATEGORIA C		
n. 2	n. 1 C5 e n. 1 C3	€ 1.447,30
n. 2 t.parz. 80%	n. 2 C5	€ 1.354,10
CATEGORIA B		
n. 1	n. 1 B4	€ 288,91
TOTALE COMPLESSIVO		**€ 7.448,29**

Per le progressioni orizzontali anno 2013 non vengono stanziate risorse, stante il blocco della spesa per il personale per il triennio 2011-2013.

Da quanto sopra descritto le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ammontano a complessive **€ 21.790,39.**

ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2013

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2013 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.1.2004.
Per l'anno 2013 le quote annuali dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

Dipendente	Categoria	Indennità di comparto complessiva anno 2013	
		Finanziamento a carico del bilancio	Finanziamento con risorse decentrate
n. 7 tempo pieno	D	€ 396,00	€ 3.756,00
n. 1 tempo parziale 50%	D	€ 2,48	€ 23,48
n. 5 tempo pieno	C	€ 260,40	€ 2.487,60
n. 2 t. parziale 80%	C	€ 83,28	€ 796,08
n. 2 tempo pieno	B	€ 89,52	€ 853,92
n. 1 tempo pieno	A	€ 37,08	€ 351,72
n. 1 tempo parziale 50%	A	€ 18,54	€ 175,86
TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI		**€ 887,30**	**€ 8.444,66**

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DI ALTRE INDENNITA' ANNO 2013

Le ulteriori risorse stabili vengono destinate:

- a compensare le indennità al personale educativo dell'asilo nido. Il servizio di asilo nido è cessato ma le indennità delle educatrici sono acquisite al trattamento accessorio del personale interessato.

Indennità art. 6 del CCNL 05/10/2001 (personale educativo)	n. dipendenti	Compenso annuo lordo
Indennità personale educativo asilo nido	2	€ 681,72
Totale		€ 681,72

- a compensare le indennità ai dipendenti delle categorie A e B, ai sensi dell'art. 4 comma 3 CCNL 16/07/1996:

Indennità dipendenti cat. A e B	n. dipendenti	Compenso annuo lordo
Cat. A	2	€ 96,84
Cat. B	1	€ 64,56
Totale		€ 161,40

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici di cui agli articoli precedenti, si destinano per l'anno 2013 risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari a **€ 5.362,49**.

Si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2013:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' – ANNO 2012		
CONTRATTO	**DESCRIZIONE**	**IMPORTO IN EURO**
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	€ 21.790,39
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - Indennità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2012 carico del fondo	€ 8.444,66
C.C.N.L. 05/10/2001	Art. 6 CCNL 05/10/2001 – Personale educativo asilo nido	€ 681,72
C.C.N.L. 16/07/1996	Art. 4 comma 3 CCNL 16/7/1996 – Dipendenti cat. A e B	161,40
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) risorse utilizzabili per compensare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 5.362,49
.	**TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI**	**€ 36.440,66**

ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE VARIABILI PER I COMPENSI EX ART. 17 comma 2 lett. d), i) CCNL 1/04/1999

Le parti convengono di destinare le risorse variabili per:

- il pagamento delle indennità di rischio al personale delle categorie A e B **(art. 17 comma 2 lett. d)**:

Attività che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute o all'incolumità personale art. 17 comma 2 lett. d)	**n. dipendenti**	**Compenso annuo lordo**
Attività di manutenzione demanio e patrimonio comunale (squadra operai)	3	€ 1.080,00
Totale		€ 1.080,00

- il pagamento delle indennità di maneggio valori **(art. 17 comma 2 lett. d)**:

Attività che comportano maneggio di valori di cassa art. 17 comma 2 lett. d)	**n. dipendenti**	**Compenso annuo lordo**
Indennità spettante per i giorni di effettiva presenza in servizio: giornaliere € 1,03/0,50)	4	€ 1.000,00
Totale		€ 1.000,00

- compensare le specifiche responsabilità – previste **dall'art.17, comma 2 lett. i) -** del personale delle categorie C e D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi. L'importo massimo del compenso è di € 300,00 annui lordi. Per la corresponsione di questo compenso valgono gli stessi criteri generali di riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

Specifiche responsabilità art. 17 comma 2 lett. i)	**Compenso annuo lordo cat. C**	**Compenso annuo lordo cat. D**
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 300,00	
Ufficiale elettorale	€ 300,00	
Responsabile di tributi		€ 300,0

Le risorse destinate alla corresponsione dei suddetti compensi sono:

Qualifiche connesse a particolari responsabilità	n. dipendenti	Somma prevista
Ufficiale di stato civile e anagrafe (tempo parziale 80%)	1	€ 240,00
Ufficiale elettorale	1	€ 300,00
Responsabile di tributi	1	€ 300,00
TOTALE		**€ 840,00**

Impiego delle risorse variabili per l'anno 2013:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2013		
CONTRATTO	**DESCRIZIONE**	**IMPORTO IN EURO**
C.C.N.L. 01.04.1999	art. 17 comma 2 lett. d) indennità di rischio	€ 1.080,00
C.C.N.L. 01.04.1999	art. 17 comma 2 lett. d) Indennità maneggio valori	€ 1.000,00
C.C.N.L. 01.04.1999	art. 17 comma 2 lett. i) compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	€ 840,00
C.C.N.L. 01.04.1999	art. 15 comma 1 lett. k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni (uff. tributi e uff. anagrafe – incentivo per progettazione)	€ 12.000,00
C.C.N.L. 01.04.1999	art. 15 comma 1 lett. k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni (censimento)	€ 7.181,43
C.C.N.L. 01.04.1999	art. 17 comma 2 lettera a) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 8.190,14
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	**€ 30.291,57**

ART. 6 - RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività e il miglioramento dei servizi sono quantificate complessivamente in **€ 13.552,63** di cui:

- **€ 5.362,49** derivanti dall'impiego di risorse stabili
- **€ 8.190,14** derivanti dall'impiego di risorse variabili.

Si conviene inoltre quanto segue:

- nel caso in cui l'incentivo per la progettazione di cui all'art. 92 comma 5 del D.Lgs. n. 163/2006 sia inferiore a € 1.500,00, la somma spettante per la produttività ex art. 17 lett. a) del CCNL 1/04/1999 sarà liquidata per intero al personale dell'ufficio tecnico;
- nel caso in cui l'incentivo per la progettazione sia compreso fra € 1.500,00 e € 2.000,00, la produttività lett. a) sarà liquidata con un abbattimento del 50%;
- nel caso in cui il compenso per la progettazione sia superiore a € 2.000,00, la produttività lett. a) non sarà liquidata al personale dell'ufficio tecnico.

Le risorse sono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e risultanti dalla Relazione previsionale e programmatica e, in particolare, specificati per ciascun settore nel Piano Esecutivo di Gestione strumenti che insieme formano il piano della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 16/05/2012.
Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun responsabile provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore.
I compensi incentivanti saranno liquidati a consuntivo dopo la verifica della realizzazione da parte dei Responsabili di Area.

ART. 7 – COMPENSO ISTAT PER CENSIMENTO 2011 -2012.
ART. 17 COMMA 2 LETT. G) DEL CCNL 01/04/1999

Il contributo ISTAT per lo svolgimento dell'attività di rilevazione degli edifici e della popolazione destinato ai dipendenti del comune di Sant'Antonino di Susa va ad incrementare il fondo per il salario accessorio in applicazione dell'art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL 01/04/1999 e s.m.i.
Le risorse sono escluse dall'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e, pertanto, non rientrano nelle spese di personale e sono escluse dal saldo utile ai fini del rispetto del patto di stabilità interno.

Le risorse in oggetto sono destinate a compensare:

a) il lavoro straordinario svolto dai dipendenti assegnati all'ufficio comunale di censimento;
b) le attività svolte dal personale per la revisione e la lavorazione dei questionari, per il confronto anagrafe/censimento;
c) il responsabile dell'ufficio comunale di censimento;
d) l'attività di coordinamento del confronto anagrafe/censimento;
e) una tantum le attività svolte per l'aggiornamento dello stradario/sezione di censimento;
f) gli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Eventuali ulteriori somme residue saranno utilizzate per compensare ulteriormente le attività di revisione, lavorazione in SGR/SIREA dei dati, in rapporto alle attività effettivamente svolte da ciascun dipendente.

CRITERI RIPARTIZIONE COMPENSI ISTAT

COMPENSO ISTAT	IMPORTO	DESTINAZIONE RISORSE	IMPORTO
Compenso variabile	€ 13.312,00	- Compenso lordo per rilevatori esterni, (compresi oneri riflessi) - Compenso lordo per compenenti UCC per rilevazione questionari via web (compresi oneri riflessi)	€ 12.336,47 € 975,53
Compenso fisso	€ 500,10	Acquisti e spese varie sostenute dall'Ente	€ 500,10
Compenso fisso	€ 6.205,90	Compenso lordo per compenenti UCC (compresi oneri riflessi)	€ 6.205,90
TOTALE	**€ 20.018,00**		**€ 20.018,00**

Il compenso da erogare ai componenti dell'UCC, per un totale di € 7.181,43, verrà quantificato nella misura della prestazione resa per gli adempimenti connessi alle operazioni censuarie.

ART. 8 - DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

la delegazione di parte pubblica:

dr.ssa Ilaria GAVAINI – Segretario Comunale

la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL – sig.ra Franca SOFFIETTI

Organizzazione Sindacale Territoriale CSA – sig. Gianni FAVARO

La RSU:

sig.ra Claudia CHIAPUSSO

sig.ra Maria Gabriella GIARDINO

sig.ra Claudia Milena SADA