



COMUNE DI SANT'ANTONINO DI SUSÀ

PROVINCIA DI TORINO

CAP. 10050 - Tel. (011) 96 39 911 - FAX (011) 96 40 406

E-mail: segreteria@comune.santantoninodisusa.to.it

Codice fiscale e Partita IVA n. 01473430013

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2018

Il giorno 28 dicembre 2018, alle ore 9,00, presso la Residenza Municipale del Comune di Sant'Antonino di Susa tra:

la delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Ilaria GAVAINI – Segretario Comunale – Presidente
Massimiliano BUTTÀ – Responsabile Area Tecnica-Manutentiva
Dott.ssa Alessia LUSSIANA – Responsabile Area Economico-Finanziaria
Dr. Salvatore URSO – Responsabile Area Vigilanza - ASSENTE
e

la delegazione sindacale costituita da

Organizzazione sindacale territoriale FP CGIL:
Franca SOFFIETTI

La RSU
Claudia CHIAPUSSO
Maria Gabriella GIARDINO
Claudia Milena SADA

Presenza il Sindaco, Susanna Preacco, in qualità di uditore

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta municipale n. 33 del 20 giugno 2018 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2018;
- con successiva deliberazione di Giunta municipale n. 82 del 18 dicembre 2018 sono stati formulati gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per lo svolgimento della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2018;
- l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'anno 2018 (cd. accordo – ponte) è stata sottoscritta in data 20 dicembre 2018 ed è stata sottoposta all'esame del Revisore dei Conti il quale ha espresso parere favorevole con nota registrata al protocollo dell'Ente al n. 0008631 del 27 dicembre 2018;
- l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per l'anno 2018, sottoscritta in data 20.12.201, è stata sottoposta ad approvazione da parte della Giunta comunale la quale, approvandola, ha formalizzato l'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del presente contratto collettivo integrativo per l'anno 2018 con deliberazione n. 85 del 27/12/2018;

si conviene quanto segue

ART. 1 - PREMESSA
COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

1. Il presente contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione nel rispetto dei limiti stabiliti dalla legge.

2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa collettiva sono indicate dalla legge ed ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

3. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

A tal fine considerato che l'ultimo CCI è stato sottoscritto il 22 dicembre 2017, le parti convengono di stipulare il presente contratto per l'anno 2018 (*accordo – ponte*) dandosi atto che il primo CCI triennale, stipulato ai sensi e per gli effetti del vigente CCNL 2016-2018, sarà relativo al periodo 2019-2021 per realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

4. Si richiamano i seguenti atti:

deliberazione GC n. 30/2017 "Approvazione metodologia per la misurazione e valutazione della performance"

deliberazione GC n. 82/2018 "Contrattazione decentrata anno 2018. Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica"

determinazione del Responsabile dell'area economico finanziaria n. 537 del 19/12/2018 "Rideterminazione Fondo Risorse Decentrate 2016 e 2017 e costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2018".

ART. 2 - AMBITO DI APPLICAZIONE

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio nel Comune di Sant'Antonino di Susa a tempo indeterminato e determinato, compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Per l'anno 2018 si conviene che il Fondo delle risorse decentrate è costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse sarà definita in attuazione della clausola di ultrattività del contratto integrativo decentrato (CCDI) 2017.
3. In applicazione dell'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il prossimo mese di febbraio 2019 le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021 precisando che saranno individuati i criteri per le progressioni orizzontali della valutazione della performance individuale e dell'esperienza maturata nella posizione economica di appartenenza.
4. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, si procederà a eventuali integrazioni o modifiche.

ART. 3 – SALARIO ACCESSORIO ANNO 2018
DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE
(ultrattività CCDI 2017)

1. Il Fondo è stato costituito ai sensi degli art. 67 del CCNL 21/05/2018: le risorse sono indicate nell'allegato A) del presente accordo e utilizzate in riferimento e in attuazione dei criteri già enunciati e definiti nel CCDI 2017 in attuazione del principio di ultrattività dello stesso.
2. La gestione delle risorse finanziarie avverrà secondo i seguenti criteri generali:
 - utilizzo delle risorse nel rispetto dell'art. 40 comma 3 bis del D.lgs. n. 165/2001
 - quantificazione della somma indisponibile alla contrattazione in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili per automatismo contrattuale, all'incremento della retribuzione fissa per effetto delle progressioni economiche nella categoria, all'indennità di comparto;

- risorse finanziarie destinate per remunerare le indennità di rischio e di maneggio valori, incentivi annuali per produttività, specifiche responsabilità come riportato negli articoli seguenti;
- progressioni orizzontali decorrenti dal 1/01/2018 da imputare alla parte stabile del fondo secondo il criterio della valutazione conseguita nel triennio 2015/2016/2017.

**ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO
DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EFFETTUATE
ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999 (ultrattività art. 4 CCDI 2017)**

1. Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo. Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. Tali importi sono finalizzati al finanziamento di eventuali ulteriori progressioni. Non sono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Personale in servizio nel 2018	Costo progressioni economiche orizzontali effettuate nel 2001 in attuazione del CCDI parte economica anno 2001 – (CCNL 05.10.2001)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento p.e. (compresa 13 [^] mensilità)
CATEGORIA C		
n. 1	n. 1 C3	€ 517,53
n. 2 t. p. 80%	n. 1 C2 e n. 1 C3	€ 798,97
CATEGORIA A		
n. 1	n. 1 A2	€ 230,51
TOTALE COMPLESSIVO		1.547,01

Personale in servizio nel 2018	Costo progressioni economiche orizzontali effettuate nel 2002 a seguito del CCDI parte economica anno 2002 – (CCNL 22.01.2004)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento p.e. di sviluppo (compresa 13 [^] mensilità)
CATEGORIA D		
n. 1	n. 1 D3	€ 1.895,57
TOTALE COMPLESSIVO		€ 1.895,57

Personale Dipendente in servizio nel 2018	Costo progressioni economiche orizzontali effettuate nel 2003 a seguito del CCDI parte economica anno 2003 – (CCNL 22.01.2004)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento p.e. di sviluppo (compresa 13 [^] mensilità)
CATEGORIA C		
n. 1 tempo parziale 80%	n. 1 C3	€ 438,46
TOTALE COMPLESSIVO		€ 438,46

Personale in servizio nel 2018	Costo progressioni economiche orizzontali previste per il 2004 a seguito del CCDI parte economica 2004 – (CCNL 09.05.2006)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento p.e. di sviluppo (compresa 13 [^] mensilità)
CATEGORIA D		
n. 2	n. 1 D2 e n. 1 D4	€ 2.249,88
CATEGORIA C		
n. 3	n. 2 C2 e n. 1 C4	€ 1.287,22
n. 1 tempo parziale 80%	n. 1 C4	€ 561,16
CATEGORIA A		
n. 1	n. 1 A3	€ 320,85
TOTALE COMPLESSIVO		€ 4.419,11

Personale in servizio nel 2018	Costo progressioni economiche orizzontali effettuate nel 2006 a seguito del CCDI parte economica 2006 – (CCNL 11.04.2008)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento p.e. di sviluppo (compresa 13 [^] mensilità)
CATEGORIA C		
n. 1 tempo parz. 80%	n. 1 C4	€ 563,75
CATEGORIA A		
n. 1 t. p. 50%	n. 1 A2	€ 119,38
TOTALE COMPLESSIVO		€ 683,13

Personale in servizio nel 2018	Costo progressioni economiche orizzontali effettuate nel 2010 a seguito del CCDI parte economica 2010 – (CCNL 31.07.2009)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento p.e. di sviluppo (compresa 13 [^] mensilità.)
CATEGORIA D		
n. 2	n. 1 D3 e n. 1 D5	€ 3.539,63
CATEGORIA C		
n. 2	n. 1 C5 e n. 1 C3	€ 946,48
n. 2 t.p. 80%	n. 2 C5	€ 1.354,10
TOTALE COMPLESSIVO		€ 5.840,21

2. Per le progressioni orizzontali anno 2018 si stabilisce nel 33% la quota del personale in servizio al 1/01/2018: alla progressione orizzontale accede il personale di tutte le categorie (1 dipendente per ogni categoria dalla A alla D ed un dipendente della categoria D per l'area delle posizioni organizzative) con il criterio selettivo della valutazione della performance dell'ultimo triennio 2015/2016/2017 compatibilmente con le risorse a disposizione sul Fondo. Si conviene che i dipendenti che conseguono la P.E.O. avranno diritto alla produttività 2018 decurtata del valore della progressione acquisita.

Le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate ammontano a complessive € 14.823,49 + € 1.870,52 a titolo di riallineamento delle progressioni orizzontali a seguito dell'approvazione dei successivi CCNL (dal CCNL 5/10/2001 al 31/07/2009) + € 747,32 per il riallineamento a seguito del CCNL 31/05/2018 = € 17.441,33.

ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO

DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO ANNO 2018

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2018 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.1.2004. Per l'anno 2018 le quote annuali dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

Dipendente	Categoria	Indennità di comparto complessiva anno 2016	
		Finanziamento a carico del bilancio	Finanziamento con risorse decentrate
n. 6 tempo pieno	D	€ 356,40	€ 3.380,40
n. 1 tempo parziale 83,33%	D	€ 49,50	€ 469,48
n. 6 tempo pieno	C	€ 286,44	€ 2.736,36
n. 2 tempo parziale 80%	C	€ 83,28	€ 796,08
n. 1 tempo pieno	B	€ 44,76	€ 426,96
n. 1 tempo pieno	A	€ 37,08	€ 351,72
n. 1 tempo parziale 50%	A	€ 18,54	€ 175,86
TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 876,00	€ 8.336,86

ART. 6 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DI ALTRE INDENNITÀ ANNO 2018 (ultrattività art. 4 CCDI 2017)

1. Le restanti stabili vengono destinate a:

- compensare le indennità al personale educativo dell'asilo nido. Il servizio di asilo nido comunale è cessato, ma le relative indennità sono acquisite al trattamento accessorio del personale interessato. Nell'anno 2018, a febbraio, è cessata dal servizio una educatrice per cui la somma destinata all'indennità è ridotta, rispetto al 2017, di € 397,60.

Indennità art. 6 del CCNL 05/10/2001 (personale educativo)	n. dipendenti	Compenso annuo lordo
Indennità personale educativo asilo nido	1 per 12 mesi 1 per 2 mesi	€ 340,87 € 56,73
Totale	2	€ 397,60

- compensare le indennità ai dipendenti delle categorie A e B, ai sensi dell'art. 4 comma 3 CCNL 16/07/1996:

Indennità dipendenti cat. A e B	n. dipendenti	Compenso annuo lordo
Cat. A	2	€ 96,84
Cat. B	0	0
Totale	2	€ 96,84

2. Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici di cui agli articoli precedenti, si destinano per l'anno 2018 risorse stabili per finanziare i compensi diretti a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ex art. 17 lett. a), d) e i) per l'importo complessivo di € 11.424,93.

Si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2018:

**IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI
CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ – ANNO 2018**

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali già effettuate	€ 17.441,33
	Progressioni orizzontali decorrenti dal 1/01/2018	€
C.C.N.L. 22/01/2004	art. 33 comma 4 - Indennità di comparto importi da riconoscere al personale dipendente anno 2017 carico del fondo	€ 8.336,86
C.C.N.L. 05/10/2001	art. 6 CCNL 05/10/2001 – Personale educativo asilo nido	€ 397,60
C.C.N.L. 16/07/1996	art. 4 comma 3 CCNL 16/7/1996 – Dipendenti cat. A e B	€ 96,84
C.C.N.L. 01/04/1999	art. 17 comma 2 lettera a), d), i) risorse utilizzabili per compensare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 11.424,93
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 37.697,56

**ART. 7 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER I COMPENSI
ex art. 17 comma 2 lett. d), i) CCNL 1/04/1999 (ultrattività art. 5 CCDI 2017)**

1. Le parti convengono di destinare le risorse stabili per:

- il pagamento delle indennità di rischio al personale delle categorie A e B (art. 17 comma 2 lett. d):

Attività che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute o all'incolumità personale art. 17 comma 2 lett. d)	n. dipendenti	Compenso annuo lordo
Attività di manutenzione demanio e patrimonio comunale (operai)	2	€ 720,00
Totale	2	€ 720,00

- il pagamento delle indennità di maneggio valori (art. 17 comma 2 lett. d):

Attività che comportano maneggio di valori di cassa art. 17 comma 2 lett. d)	n. dipendenti	Compenso annuo lordo
Indennità spettante per i giorni di effettiva presenza in servizio: giornaliero € 1,03/0,50)	5	€ 1.250,00
Totale	5	€ 1.250,00

- compensare le specifiche responsabilità – previste dall'art.17, comma 2 lett. i) - del personale delle categorie C e D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi. L'importo massimo del compenso è di € 300,00 annui lordi. Per la corresponsione di questo compenso valgono gli stessi criteri generali di riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

Le risorse destinate alla corresponsione dei suddetti compensi sono:

Specifiche responsabilità ex art. 17 comma 2 lett. i)	Compenso annuo lordo Cat. C -D	n. dipendenti	Somma prevista
Ufficiale di stato civile e anagrafe (tempo parziale 80%)	€ 300,00	1	€ 240,00
Ufficiale elettorale	€ 300,00	1	€ 300,00
Responsabile di tributi	€ 300,00	1	€ 300,00
TOTALE		3	€ 840,00

Impiego delle risorse stabili per l'anno 2018:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2018		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01.04.1999	art. 17 comma 2 lett. d) indennità di rischio	€ 720,00
C.C.N.L. 01.04.1999	art. 17 comma 2 lett. d) Indennità maneggio valori	€ 1.250,00
C.C.N.L. 01.04.1999	art. 17 comma 2 lett. i) compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	€ 840,00
C.C.N.L. 01.04.1999	art. 17 comma 2 lettera a) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 8.614,93
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 11.424,93

ART. 8 - RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI E LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI lett. a) e lett. k) CCNL 01/04/1999

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare le progressioni per il 2018 e la produttività (lett. a) sono quantificate complessivamente in € 16.343,41 di cui:

€ 8.614,93 derivanti dall'impiego di risorse stabili per le progressioni orizzontali ed i compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi di cui alla lett. a) dell'art. 17 CCNL 1999;

€ 4.110,14 + € 3.618,34 derivanti dall'impiego di risorse variabili ex art. 15 commi 2 e 5 del CCNL 1999.

Impiego delle risorse variabili per l'anno 2018:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2018		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01.04.1999	art. 17 comma 2 lettera a) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 7.728,48
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 7.728,48

Le risorse sono assegnate in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e risultanti dal Documento Unico di Programmazione e, in particolare, specificati per ciascun settore nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano Dettagliato degli Obiettivi, approvati rispettivamente con deliberazioni di Giunta Comunale n. 32/2017 e n. 41/2017. Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun responsabile provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore. I compensi incentivanti saranno liquidati a consuntivo dopo la verifica della realizzazione da parte dei Responsabili di Area.

ART. 9 - DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente CCI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

La delegazione di parte pubblica:

Ilaria GAVAINI – Segretario Comunale -Presidente

Massimiliano BUTTÀ – Responsabile Area Tecnica-Manutentiva

Alessia LUSSIANA – Responsabile Area Economico-Finanziaria

Salvatore URSO – Responsabile Area Vigilanza - ASSENTE

La delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL:

Franca SOFFIETTI

La RSU:

Claudia CHIAPUSSO

Maria Gabriella GIARDINO

Claudia Milena SADA
