



COMUNE DI SANT'ANTONINO DI SUSÀ

PROVINCIA DI TORINO

CAP. 10050 - Tel. (011) 96 39 911 - FAX (011) 96 40 406

E-mail: segreteria@comune.santantoninodisusa.to.it

Codice fiscale e Partita IVA n. 01473430013

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2019/2021 E PARTE ECONOMICA ANNO 2019

Il giorno 23/12/2019, alle ore 10,00, presso la Residenza Municipale del Comune di Sant'Antonino di Susa tra:

la delegazione di parte pubblica:

Dott. Alberto CANE – Segretario Comunale – Presidente
Massimiliano BUTTÀ – Responsabile Area Tecnica-Manutenitiva
Dott.ssa Alessia LUSSIANA – Responsabile Area Economico-Finanziaria
Dr. Salvatore URSO – Responsabile Area Vigilanza

e

la delegazione sindacale costituita da

Organizzazione sindacale territoriale FP CGIL:
Ernesto COLONNA

La RSU
Claudia CHIAPUSSO
Maria Gabriella GIARDINO
Claudia Milena SADA

Presenza il Sindaco, Susanna Preacco, in qualità di uditore

viene sottoscritto il seguente contratto collettivo integrativo per il triennio 2019/2021 e parte economica anno 2019:

ART. 1 - PREMESSA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

1. Il presente contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione nel rispetto dei limiti stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa collettiva sono indicate dalla legge ed ai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.
3. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa e convengono quindi di stipulare il presente contratto per il triennio 2019/2021.
4. Si richiamano i seguenti atti:
deliberazione G.C. n. 30/2017 "Approvazione metodologia per la misurazione e valutazione della performance"
deliberazione G.C. n. 100/2019 "Contrattazione decentrata anno 2019. Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica"
determinazione del Responsabile dell'area economico finanziaria n. 504 del 04/12/2019 "Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2019".

ART. 2 - AMBITO DI APPLICAZIONE

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio nel Comune di Sant'Antonino di Susa a tempo indeterminato e determinato, compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Per l'anno 2019 si conviene che il Fondo delle risorse decentrate è costituito secondo le nuove disposizioni contrattuali, così come la destinazione delle risorse.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, si procederà a eventuali integrazioni o modifiche.

ART. 3 – SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019 DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

1. Il Fondo è stato costituito ai sensi degli art. 67 del CCNL 21/05/2018: le risorse sono indicate nell'allegato A) del presente accordo e utilizzate in riferimento e in attuazione dei criteri enunciati nel presente contratto integrativo.
2. La gestione delle risorse finanziarie avverrà secondo i seguenti criteri generali:
 - utilizzo delle risorse nel rispetto dell'art. 40 comma 3 bis del D.lgs. n. 165/2001
 - quantificazione della somma indisponibile alla contrattazione in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili per automatismo contrattuale, all'incremento della retribuzione fissa per effetto delle progressioni economiche nella categoria, all'indennità di comparto;
 - risorse finanziarie destinate per remunerare l'indennità per condizioni di lavoro, incentivi annuali per produttività, specifiche responsabilità come riportato negli articoli seguenti;
 - progressioni orizzontali decorrenti dal 1/01/2019 da imputare alla parte stabile del fondo secondo il criterio della valutazione conseguita nel triennio 2016/2017/2018.

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EFFETTUATE ART. 16 DEL CCNL DEL 21.5.2018

1. Ai sensi dell'art. 16, comma 4, del CCNL del 21.5.2018, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.
Gli importi delle progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio e progressioni verticali. Tali importi sono finalizzati al finanziamento di eventuali ulteriori progressioni.
2. Le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate ammontano a complessive € 19.261,75 + € 850,04 per il riallineamento a seguito del CCNL 21/05/2018 = € 20.111,79.
Per le progressioni orizzontali anno 2019 vengono stanziati € 4.583,17.
3. Per le progressioni orizzontali accede il personale di tutte le categorie (1 dipendente per ogni categoria dalla A alla D ed un dipendente della categoria D per l'area delle posizioni organizzative) con il criterio selettivo della valutazione della performance dell'ultimo triennio 2016/2017/2018 compatibilmente con le risorse a disposizione sul Fondo. Considerato che non vi sono dipendenti di categoria B con possibilità di accedere alla progressione orizzontale, in sede di assemblea sindacale è stato concordato che la progressione venga attribuita ad un ulteriore dipendente di categoria C.
Si conviene che i dipendenti che conseguono la P.E.O. avranno diritto alla produttività 2019 decurtata del valore della progressione acquisita.
4. Potrà accedere all'istituto delle PEO chiunque avrà ottenuto per ognuno dei tre anni almeno il 60% della valutazione massima conseguibile per la performance individuale
5. Il personale a cui verrà attribuita la PEO, con decorrenza dal 2019, non potrà concorrere ad ulteriore progressione per almeno 5 anni;
6. In caso di parità di punteggio la PEO verrà attribuita al personale con maggiore anzianità nella posizione economica di godimento, in subordine alla maggiore anzianità anagrafica.

**ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO
DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO ANNO 2019**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2019 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.1.2004. Per l'anno 2019 le quote annuali dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

Dipendente	Categoria	Indennità di comparto complessiva anno 2019	
		Finanziamento a carico del bilancio	Finanziamento con risorse decentrate
n. 6 tempo pieno	D	€ 316,80	€ 3.004,80
n. 1 tempo parziale 83,33%	D	€ 49,50	€ 469,48
n. 7 tempo pieno	C	€ 333,50	€ 3.185,88
n. 2 tempo parziale 80%	C	€ 83,28	€ 796,08
n. 1 tempo pieno	B	€ 44,76	€ 426,96
n. 1 tempo pieno	A	€ 37,08	€ 351,72
n. 1 tempo parziale 50%	A	€ 18,54	€ 175,86
TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 883,46	€ 8.410,78

**ART. 6 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO
DI ALTRE INDENNITÀ ANNO 2019**

1. Le restanti stabili vengono destinate a:

- compensare le indennità al personale educativo dell'asilo nido. Il servizio di asilo nido comunale è cessato, ma le relative indennità sono acquisite al trattamento accessorio del personale interessato. A febbraio 2018, è cessata dal servizio una educatrice per cui la somma destinata all'indennità è ridotta, per il 2019, a € 340,87.

Indennità art. 6 del CCNL 05/10/2001 (personale educativo) confermata dall'art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018	n. dipendenti	Compenso annuo lordo
Indennità personale educativo asilo nido	1 per 12 mesi	€ 340,87
Totale	1	€ 340,87

- compensare l'indennità ai dipendenti delle categorie A e B, ai sensi dell'art. 4 comma 3 CCNL 16/07/1996, confermata dall'art. 70 septies del CCNL 21/05/2018:

Indennità dipendenti cat. A e B Art. 70 septies CCNL 21/05/2018	n. dipendenti	Compenso annuo lordo
Cat. A	2	€ 96,84
Cat. B	0	0
Totale	2	€ 96,84

2. Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici di cui agli articoli precedenti, si destinano per l'anno 2019 risorse stabili per finanziare i compensi diretti a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ex art. 17 lett. a), d) e i) per l'importo complessivo di € 7.052,82.

Si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2019:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ – ANNO 2019		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 21/05/2018	16, comma 4, Fondo per le progressioni orizzontali già effettuate	€ 20.111,79
	Progressioni orizzontali decorrenti dal 1/01/2019	€ 4.583,17
C.C.N.L. 22/01/2004	art. 33 comma 4 - Indennità di comparto importi da riconoscere al personale dipendente anno 2019 carico del fondo	€ 8.410,78
C.C.N.L. 05/10/2001	art. 6 - Personale educativo asilo nido	€ 340,87
C.C.N.L. 21/05/2018	art. 70 septies – Dipendenti cat. A e B	€ 96,84
C.C.N.L. 21/05/2018	art. 68 comma 2 lettera a), b), c) e) risorse utilizzabili per compensare i premi collegati alla performance, l'indennità condizioni di lavoro e i compensi per specifiche responsabilità	€ 7.052,82
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 40.596,27

**ART. 7 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER I COMPENSI
art. 68 comma 2 lett. b) e c) CCNL 21/05/2018**

1. Le parti convengono di destinare le risorse per:

- il pagamento delle indennità condizioni di lavoro al personale (art. 68 comma 2 lett. c):

Attività che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute o all'incolumità personale art. 70 bis comma 1 lett. b)	n. dipendenti	Compenso annuo lordo
Attività di manutenzione demanio e patrimonio comunale (operai): giornaliero € 1,50	2	€ 720,00
Totale	2	€ 720,00

- il pagamento dell' indennità condizioni di lavoro correlata al maneggio valori (art. 70bis comma 1 lett. c)

Attività che comportano maneggio di valori di cassa art. 70 bis comma 1 lett. c)	n. dipendenti	Compenso annuo lordo
Indennità spettante per i giorni di effettiva presenza in servizio: giornaliero € 1,03	5	€ 1.250,00
Totale	5	€ 1.250,00

- compensare le specifiche responsabilità – previste dall'art. 70 quinquies, comma 2 - del personale delle categorie C e D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi. L'importo massimo del compenso è di € 300,00 annui lordi. Per la corresponsione di questo compenso valgono gli stessi criteri generali di riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

Le risorse destinate alla corresponsione dei suddetti compensi sono:

Specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies	Compenso annuo lordo Cat. C -D	n. dipendenti	Somma prevista
Ufficiale di stato civile e anagrafe (tempo parziale 80%)	€ 300,00	1	€ 240,00
Ufficiale elettorale	€ 300,00	1	€ 300,00
Responsabile di tributi	€ 300,00	1	€ 300,00
TOTALE		3	€ 840,00

Impiego delle risorse stabili per l'anno 2019:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2019		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 21.05.2018	art. 68 comma 2 lett. c) indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis comma 1 lett. b) –rischio)	€ 720,00
C.C.N.L. 21.05.2018	art. 68 comma 2 lett. c) indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis comma 1 lett. c) – maneggio valori)	€ 1.250,00
C.C.N.L. 21.05.2018	art. 68 comma 2 lett. e) compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	€ 840,00
C.C.N.L. 21.05.2018	art. 68 comma 2 lettera a) e b) compensi correlati alla performance organizzativa e individuale	€ 4.242,82
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 7.052,82

ART. 8 - RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI E LA PERFORMANCE – Art. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 21/05/2018

1. Le risorse complessivamente disponibili per finanziare le progressioni orizzontali per il 2019 e la produttività sono quantificate complessivamente in € 14.262,99 di cui:
€ 8.825,99 derivanti dall'impiego di risorse stabili, per le progressioni orizzontali ed i compensi correlati alla performance organizzativa e individuale di cui alle lett. a) e b) dell'art. 68, comma 2, CCNL 21/05/2018;
€ 4.110,14 + € 1.326,86 derivanti dall'impiego di risorse variabili ex art. 67 commi 3 e 4 del CCNL 21/05/2018.
2. Le risorse sono assegnate in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e risultanti dal Documento Unico di Programmazione e, in particolare, specificati per ciascun settore nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano Dettagliato degli Obiettivi, approvati rispettivamente con deliberazioni di Giunta Comunale n. 3/2019 e n. 13/2019. Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun responsabile provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore. I compensi incentivanti saranno liquidati a consuntivo dopo la verifica della realizzazione da parte dei Responsabili di Area.
3. Il 70% delle risorse destinate ai premi di performance verrà destinato all'erogazione di premi di performance organizzative.
4. Il budget individuale assegnabile ad ogni persona verrà utilizzato come parametro utilizzando le valutazioni di performance individuali.

**ART. 9 – DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE (ART. 69 CCNL
21/05/2018)**

1. Le risorse destinate alla maggiorazione di cui all'art. 69 c. 2, del CCNL 21.05.2018 vengono individuate all'interno di quelle destinate alla performance individuale.
2. La maggiorazione di cui all'art. 69 c. 2 è stabilita nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi teorici per la performance individuale attribuibili al personale e verrà erogata alla dipendente che avrà ottenuto la performance individuale.

**ART. 10 – CRITERI GENERALI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI TITOLARI
DI P.O. (ART. 7 C. 4 LETT. U) DEL CCNL 21/05/2018)**

Per l'anno 2019 rimangono invariati i criteri di ripartizione del risultato delle P.O.
Per gli anni 2020/2021 si rimanda ad apposito incontro nei primi mesi del 2020.

ART. 11 – STRAORDINARI

Il fondo straordinari è quantificato in € 3.700,16.

**ART. 12 – COMPENSO ISTAT PER CENSIMENTO 2019
ART. 70 TER CCNL 21/05/2018**

Il contributo ISTAT per lo svolgimento dell'attività di censimento permanente della popolazione e delle abitazioni 2019 destinato al Comune di Sant'Antonino di Susa, va ad incrementare il fondo per il salario accessorio in applicazione dell'art. 67 comma 3 lett c) del CCNL 21/05/2018, per remunerare le prestazioni connesse, eseguite dal personale, rese al di fuori dell'orario di lavoro.

Le risorse sono escluse dall'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e, pertanto, non rientrano nelle spese di personale e sono escluse dal saldo utile ai fini del rispetto del patto di stabilità interno.

In caso di parità si terrà conto del criterio della rotazione ed in subordinazione, dell'età anagrafica.

ART. 13 - DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente CCI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

La delegazione di parte pubblica:

Alberto CANE – Segretario Comunale -Presidente

Massimiliano BUTTÀ – Responsabile Area Tecnica-Manutentiva

Alessia LUSSIANA – Responsabile Area Economico-Finanziaria

Salvatore URSO – Responsabile Area Vigilanza

La delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL:

Ernesto COLONNA

La RSU:

Claudia CHIAPUSSO

Maria Gabriella GIARDINO

Claudia Milena SADA