



COMUNE DI SANT'ANTONINO DI SUSÀ

PROVINCIA DI TORINO

CAP. 10050 - Tel. (011) 96 39 911 - FAX (011) 96 40 406

E-mail: segreteria@comune.santantoninodisusa.to.it

Codice fiscale e Partita IVA n. 01473430013

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2022

Il giorno 14 dicembre 2022 alle ore, presso la Residenza Municipale del Comune di Sant'Antonino di Susa tra:

la delegazione di parte pubblica:

Dott. Alberto CANE – Segretario Comunale – Presidente
Massimiliano BUTTÀ – Responsabile Area Tecnica-Manutentiva
Dott.ssa Alessia LUSSIANA – Responsabile Area Economico-Finanziaria
Dr. Salvatore URSO – Responsabile Area Vigilanza

e

la delegazione sindacale costituita da

Organizzazione sindacale territoriale FP CGIL:
Ernesto COLONNA

La RSU
Claudia CHIAPUSSO
Teresina FLORIS
Claudia Milena SADA

viene sottoscritto il seguente contratto collettivo integrativo parte economica anno 2022:

ART. 1 - PREMESSA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

1. Il presente contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione nel rispetto dei limiti stabiliti dalla legge.

2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa collettiva sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.

3. Si richiamano i seguenti atti:

deliberazione G.C. n. 30/2017 "Approvazione metodologia per la misurazione e valutazione della performance"

deliberazione G.C. n. 79/2022 "Contrattazione decentrata anno 2022. Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica"

determinazione del Responsabile dell'Area Economico Finanziaria n. 470 del 30/11/2022 "Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2022"

deliberazione G.C. n. 88/2022 "Contratto collettivo integrativo parte economica anno 2022. Autorizzazione alla sottoscrizione."

ART. 2 - AMBITO DI APPLICAZIONE

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio nel Comune di Sant'Antonino di Susa a tempo indeterminato e determinato, compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Per l'anno 2022 si conviene che il Fondo delle risorse decentrate è costituito secondo le disposizioni contrattuali vigenti, così come la destinazione delle risorse.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, si procederà a eventuali integrazioni o modifiche.

ART. 3 – SALARIO ACCESSORIO ANNO 2022 DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

1. Il Fondo è stato costituito ai sensi degli art. 67 del CCNL 21/05/2018: le risorse sono indicate nell'allegato A) del presente accordo e utilizzate in riferimento e in attuazione dei criteri enunciati nel presente contratto integrativo.
2. La gestione delle risorse finanziarie avverrà secondo i seguenti criteri generali:
 - utilizzo delle risorse nel rispetto dell'art. 40 comma 3 bis del D.lgs. n. 165/2001
 - quantificazione della somma indisponibile alla contrattazione in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili per automatismo contrattuale, all'incremento della retribuzione fissa per effetto delle progressioni economiche nella categoria, all'indennità di comparto;
 - risorse finanziarie destinate per remunerare l'indennità per condizioni di lavoro, incentivi annuali per produttività, specifiche responsabilità come riportato negli articoli seguenti;
 - progressioni orizzontali decorrenti dal 1/01/2021 da imputare alla parte stabile del fondo secondo il criterio della valutazione conseguita nel triennio 2018/2019/2020.

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EFFETTUATE ART. 16 DEL CCNL DEL 21.5.2018

1. Ai sensi dell'art. 16, comma 4, del CCNL del 21.5.2018, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.
Gli importi delle progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio e progressioni verticali. Tali importi sono finalizzati al finanziamento di eventuali ulteriori progressioni.
2. Le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate ammontano a complessive € 28.709,53 + € 850,04 per il riallineamento a seguito del CCNL 21/05/2018 = € 29.559,57.
Per l'anno 2022 non si prevedono progressioni orizzontali.

ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO ANNO 2022

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2022 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.1.2004. Per l'anno 2022 le quote annuali dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

Dipendente	Categoria	Indennità di comparto complessiva anno 2022	
		Finanziamento a carico del bilancio	Finanziamento con risorse decentrate
n. 5 tempo pieno	D	€ 297,00	€ 2.817,00
n. 1 tempo parziale 83,33%	D	€ 4,12	€ 39,12

n. 8 tempo pieno	C	€ 392,77	€ 3.752,13
n. 2 tempo parziale 80%	C	€ 83,28	€ 796,08
n. 1 tempo parziale 66,67%	C	€ 32,55	€ 310,96
n. 1 tempo pieno	B	€ 44,76	€ 426,96
n. 1 tempo pieno	A	€ 37,08	€ 351,72
n. 1 tempo parziale 50%	A	€ 18,54	€ 175,86
TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 910,10	€ 8.669,83

ART. 6 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DI ALTRE INDENNITÀ ANNO 2022

1. Le restanti stabili vengono destinate a:

- compensare le indennità al personale educativo dell'asilo nido. Il servizio di asilo nido comunale è cessato, ma le relative indennità sono acquisite al trattamento accessorio del personale interessato. L'importo destinato per il 2022 è pari a € 340,87.

Indennità art. 6 del CCNL 05/10/2001 (personale educativo) confermata dall'art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018	n. dipendenti	Compenso annuo lordo
Indennità personale educativo asilo nido	1 per 12 mesi	€ 340,87
Totale	1	€ 340,87

- compensare l'indennità ai dipendenti delle categorie A e B, ai sensi dell'art. 4 comma 3 CCNL 16/07/1996, confermata dall'art. 70 septies del CCNL 21/05/2018:

Indennità dipendenti cat. A e B Art. 70 septies CCNL 21/05/2018	n. dipendenti	Compenso annuo lordo
Cat. A	2	€ 96,84
Cat. B	0	0
Totale	2	€ 96,84

2. Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici di cui agli articoli precedenti, si destinano per l'anno 2022 risorse stabili per finanziare i compensi diretti a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ex art. 17 lett. a), d) e i) per l'importo complessivo di € 1.184,76.

Si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2022:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ – ANNO 2022		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 21/05/2018	16, comma 4, Fondo per le progressioni orizzontali già effettuate	€ 29.559,57.
	Progressioni orizzontali decorrenti dal 1/01/2022	€ 0,00
C.C.N.L. 22/01/2004	art. 33 comma 4 - Indennità di comparto importi da riconoscere al personale dipendente anno 2021 carico del fondo	€ 8.669,83
C.C.N.L. 05/10/2001	art. 6 - Personale educativo asilo nido	€ 340,87
C.C.N.L. 21/05/2018	art. 70 septies – Dipendenti cat. A e B	€ 96,84
TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI		€ 38.667,11

ART. 7 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI PER I COMPENSI
art. 68 comma 2 lett. b) e c) CCNL 21/05/2018

1. Le parti convengono di destinare le risorse stabili e variabili per:

- il pagamento delle indennità condizioni di lavoro al personale (art. 68 comma 2 lett. c):

Attività che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute o all'incolumità personale dipendenti art. 70 bis comma 1 lett. b)	n.	Compenso annuo lordo
Attività di manutenzione demanio e patrimonio comunale (operai): giornaliero € 1,15	2	€ 720,00
Totale	2	€ 720,00

- il pagamento dell'indennità condizioni di lavoro correlata al maneggio valori (art. 70 bis comma 1 lett. c)

Attività che comportano maneggio di valori di cassa art. 70 bis comma 1 lett. c)	n. dipendenti	Compenso annuo lordo
Indennità spettante per i giorni di effettiva presenza in servizio: giornaliero € 1,03	5	€ 1.250,00
Totale	5	€ 1.250,00

- compensare le specifiche responsabilità - previste dall'art.68, comma 2 lett. e) - del personale delle categorie C e D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi. L'importo massimo del compenso è di € 300,00 annui lordi. Per la corresponsione di questo compenso valgono gli stessi criteri generali di riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

Si conferma il compenso specifiche responsabilità per l'anno 2022, di € 600.00 per area amministrativa, finanziato con risparmi di cui all'allegato accordo.

Le risorse destinate alla corresponsione dei suddetti compensi sono:

Specifiche responsabilità ex art. 70 quinquies	Compenso annuo lordo Cat. C -D	n. dipendenti	Somma prevista
Ufficiale di stato civile e anagrafe (tempo parziale 80%)	€ 300,00	1	€ 240,00
Ufficiale elettorale	€ 300,00	1	€ 300,00
Responsabile di tributi	€ 300,00	1	€ 300,00
TOTALE		3	€ 840,00

Impiego delle residue risorse stabili e delle risorse variabili per l'anno 2022:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2022		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 21.05.2018	art. 68 comma 2 lett. c) indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis comma 1 lett. c) - maneggio valori	€ 1.250,00
C.C.N.L. 21.05.2018	art. 68 comma 2 lett. c) indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis comma 1 lett. b) -rischio) (finanziata con risorse variabili)	€ 720,00

C.C.N.L. 21.05.2018	art. 68 comma 2 lett. e) compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	€ 840,00
C.C.N.L. 21.05.2018	art. 68 comma 2 lettera a) e b) compensi correlati alla performance organizzativa e individuale (finanziata con risorse variabili)	€ 2.627,00
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 5.437,00

ART. 8 - RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PERFORMANCE
Art. 68 comma 2 lett. a) e b) CCNL 21/05/2018

1. Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività sono quantificate complessivamente in € 4.556,16 di cui:
€ 1.929,16 derivanti dall'impiego di risorse stabili;
€ 2.627,00 derivanti dall'impiego di risorse variabili, per i compensi correlati alla performance organizzativa e individuale di cui alle lett. a) e b) dell'art. 68, comma 2, CCNL 21/05/2018.
2. Le risorse sono assegnate in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e risultanti dal Documento Unico di Programmazione e, in particolare, specificati per ciascun settore nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano Dettagliato degli Obiettivi, approvati rispettivamente con deliberazioni di Giunta Comunale n. 1/2022 e n. 75/2022. Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun responsabile provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore. I compensi incentivanti saranno liquidati a consuntivo dopo la verifica della realizzazione da parte dei Responsabili di Area.
3. Il 70% delle risorse destinate ai premi di performance verrà destinato all'erogazione di premi di performance organizzativa.
4. Il budget individuale assegnabile ad ogni persona verrà utilizzato come parametro utilizzando le valutazioni di performance individuali.

ART. 9 – DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE
(ART. 69 CCNL 21/05/2018)

1. Le risorse destinate alla maggiorazione di cui all'art. 69 c. 2, del CCNL 21.05.2018 vengono individuate all'interno di quelle destinate alla performance individuale.
2. La maggiorazione di cui all'art. 69 c. 2 è stabilita nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi teorici per la performance individuale attribuibili al personale e verrà erogata al dipendente che avrà ottenuto la performance individuale migliore.

ART. 10 – CRITERI GENERALI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI TITOLARI DI P.O. (ART. 7 C. 4 LETT. U) DEL CCNL 21/05/2018)

Per l'anno 2022 i criteri sono così determinati:

- 20% Titolare P.O. Area Vigilanza
- 15% Titolare P.O. Area Tecnica
- 15% Titolare P.O. Area Finanziaria

Eventuali risparmi derivanti dalle convenzioni in essere, potranno essere redistribuiti sui premi di risultato delle P.O.

ART. 11 – STRAORDINARI

Il fondo straordinari è quantificato in € 3.700,16.

ART. 12 - DISPOSIZIONE FINALE.

Le parti concordano che gli eventuali risparmi derivanti dalla Convenzione in essere con il Comune di Borgone Susa vengano destinati all'incremento del premio di performance individuale di cui all'art. 8.

Per quanto non previsto dal presente CCI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

La delegazione di parte pubblica:

Alberto CANE – Segretario Comunale -Presidente

Massimiliano BUTTÀ – Responsabile Area Tecnica-Manutentiva

Alessia LUSSIANA – Responsabile Area Economico-Finanziaria

Salvatore URSO – Responsabile Area Vigilanza

La delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL:

Ernesto COLONNA

La RSU:

Claudia CHIAPUSSO

Teresina FLORIS

Claudia Milena SADA
