



# COMUNE DI SANT'ANTONINO DI SUSA

## PROVINCIA DI TORINO

CAP. 10050 - Tel. (011) 96 39 911 - FAX (011) 96 40 406

E-mail: [segreteria@comune.santantoninodisusa.to.it](mailto:segreteria@comune.santantoninodisusa.to.it)

Codice fiscale e Partita IVA n. 01473430013

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2025

Il giorno 23 dicembre 2025 alle ore 12.00, presso la Residenza Municipale del Comune di Sant'Antonino di Susa tra:

la delegazione di parte pubblica:

Dott. Alberto CANE – Segretario Comunale – Presidente  
Massimiliano BUTTÀ – Responsabile Area Tecnica-Manutentiva  
Dott.ssa Alessia LUSSIANA – Responsabile Area Economico-Finanziaria  
Dr. Salvatore URSO – Responsabile Area Vigilanza

e

la delegazione sindacale costituita da

Organizzazione sindacale territoriale FP CGIL:  
Ernesto COLONNA

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL FPL:

Renato BUA

---

La RSU  
Tamara RE FIORENTIN  
Teresina FLORIS  
Claudia Milena SADA

viene sottoscritto il seguente contratto collettivo integrativo parte economica anno 2025:

---

### ART. 1 - PREMESSA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

1. Il presente contratto collettivo integrativo (di seguito CCI) disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge e i contratti collettivi nazionali di lavoro demandano a tale livello di contrattazione nel rispetto dei limiti stabiliti dalla legge.
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa collettiva sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.
3. Si richiamano i seguenti atti:  
deliberazione G.C. n. 30/2017 "Approvazione metodologia per la misurazione e valutazione della performance"  
deliberazione G.C. n 82 del 09/12/2025 "Contrattazione decentrata 2025. Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica"  
determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 492 del 09/12/2025 "Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2025"  
deliberazione G.C. n. 86 del 23/12/2025 "Contratto collettivo integrativo parte economica anno 2025. Autorizzazione alla sottoscrizione".

## **ART. 2 - AMBITO DI APPLICAZIONE**

1. Il presente CCI si applica a tutto il personale non dirigente in servizio nel Comune di Sant'Antonino di Susa a tempo indeterminato e determinato, compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.
2. Per l'anno 2025 si conviene che il Fondo delle risorse decentrate è costituito secondo le disposizioni contrattuali vigenti, così come la destinazione delle risorse.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, si procederà a eventuali integrazioni o modifiche.

## **ART. 3 – SALARIO ACCESSORIO ANNO 2025 DISCIPLINA DELL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE**

1. Il Fondo è stato costituito ai sensi degli art. 79 del CCNL 16/11/2022 (CCNL 2019-2021): le risorse sono utilizzate in riferimento e in attuazione dei criteri enunciati nel presente contratto integrativo.
2. La gestione delle risorse finanziarie avverrà secondo i seguenti criteri generali:
  - utilizzo delle risorse nel rispetto dell'art. 40 comma 3 bis del D.lgs. n. 165/2001
  - quantificazione della somma indisponibile alla contrattazione in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili per automatismo contrattuale, all'incremento della retribuzione fissa per effetto delle progressioni economiche nella categoria, all'indennità di comparto;
  - risorse finanziarie destinate per remunerare l'indennità per condizioni di lavoro, incentivi annuali per produttività, specifiche responsabilità come riportato negli articoli seguenti;
  - non si prevedono progressione orizzontali per l'anno 2025.

## **ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EFFETTUATE ART. 14 DEL CCNL DEL 16.11.2022**

1. Ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL del 16/11/2022, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.  
Gli importi delle progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio e progressioni verticali. Tali importi sono finalizzati al finanziamento di eventuali ulteriori progressioni.
2. Le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali già effettuate ammontano a complessive € 26.974,29 + € 850,04 per il riallineamento a seguito del CCNL 21/05/2018 + € 1.983,15 per il riallineamento a seguito del CCNL 16/11/2012= € 29.807,48.

## **ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITÀ DI COMPARTO ANNO 2025**

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2025 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.1.2004. Per l'anno 2025 le quote annuali dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

<b>Dipendente</b>	<b>Categoria</b>	<b>Indennità di comparto complessiva anno 2025</b>	
		<b>Finanziamento a carico del bilancio</b>	<b>Finanziamento con risorse decentrate</b>
n. 6 tempo pieno	D	€ 346,40	€ 3.380,40
n. 7 tempo pieno	C	€ 364,56	€ 3.482,64
n. 3 tempo parziale 80%	C	€ 126,68	€ 1.210,66

n. 1 tempo pieno	B	€ 44,76	€ 426,96
n. 1 tempo pieno	A	€ 37,08	€ 351,72
n. 1 tempo parziale 50%	A	€ 18,54	€ 175,86
<b>TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>€ 948,02</b>	<b>€ 9.028,24</b>

#### **ART. 6 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DI ALTRE INDENNITÀ ANNO 2025**

1. Le restanti stabili vengono destinate a:

- compensare l'indennità ai dipendenti delle categorie A e B, ai sensi dell'art. 4 comma 3 CCNL 16/07/1996, confermata dall'art. 70 septies del CCNL 21/05/2018:

<b>Indennità dipendenti cat. A e B Art. 70 septies CCNL 21/05/2018</b>	<b>n. dipendenti</b>	<b>Compenso annuo lordo</b>
Cat. A	2	€ 96,84
Cat. B	0	0
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>€ 96,84</b>

- compensare il differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023) di € 4.744,70, confermata dall'Art. 79 comma 1-bis, CCNL del 16/11/2022.

2. Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici di cui agli articoli precedenti, si destinano per l'anno 2025 risorse stabili per finanziare i compensi diretti a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ex art. 17 lett. a), d) e i) per l'importo complessivo di € 7.167,86.

Si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2025:

#### **IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ – ANNO 2025**

<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 16/11/2022	16, comma 4, Fondo per le progressioni orizzontali già effettuate	€ 29.807,48
C.C.N.L. 22/01/2004	art. 33 comma 4 - Indennità di comparto importi da riconoscere al personale dipendente anno 2025 carico del fondo	€ 9.028,24
C.C.N.L. 21/05/2018	art. 70 septies – Dipendenti cat. A e B	€ 96,84
C.C.N.L. 16/11/2022	Art. 79 comma 1-bis – Differenziali B3-B1 e D3-D1	€ 4.744,70
<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI</b>		<b>€ 43.677,26</b>

#### **ART. 7 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI E VARIABILI PER I COMPENSI art. 80 comma 2 CCNL 16/11/2022**

1. Le parti convengono di destinare le risorse stabili e variabili per:

- il pagamento delle indennità condizioni di lavoro al personale (art. 80 comma 2 lett. c):

<b>Attività che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute o all'incolumità personale dipendenti art. 80 comma 2 lett. c)</b>	<b>n.</b>	<b>Compenso annuo lordo</b>
Attività di manutenzione demanio e patrimonio comunale (operai): giornaliere € 1,15	2	€ 720,00
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>€ 720,00</b>

- il pagamento dell'indennità condizioni di lavoro correlata al maneggio valori (art. 80 comma 2 lett. e)

<b>Attività che comportano maneggio di valori di cassa</b>	<b>n. dipendenti</b>	<b>Compenso annuo lordo</b>
Indennità spettante per i giorni di effettiva presenza in servizio: giornaliere € 1,03	4	€ 1.250,00
<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>€ 1.250,00</b>

- compensare le specifiche responsabilità - previste dall'art.84 bis - del personale delle categorie C e D derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi. L'importo massimo del compenso è di € 300,00 annui lordi. Per la corresponsione di questo compenso valgono gli stessi criteri generali di riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

Si conferma il compenso specifiche responsabilità per l'anno 2025, di € 600,00 per area amministrativa, finanziato con risparmi di cui all'allegato accordo.

Le risorse destinate alla corresponsione dei suddetti compensi sono:

<b>Specifiche responsabilità Art. 80 comma 2 lett. c) del CCNL 16/11/2022</b>	<b>Compenso annuo lordo</b>	<b>n. dipendenti</b>	<b>Somma prevista</b>
	<b>Cat. C -D</b>		
Ufficiale di stato civile e anagrafe (tempo parziale 80%)	€ 300,00	1	€ 240,00
Ufficiale elettorale	€ 300,00	1	€ 300,00
Responsabile di tributi	€ 300,00	1	€ 300,00
Ufficio Amministrativo	€ 600,00		€ 600,00
<b>TOTALE</b>		<b>3</b>	<b>€ 1.440,00</b>

Impiego delle residue risorse stabili e delle risorse variabili per l'anno 2025:

<b>IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2025</b>		
<b>CONTRATTO</b>	<b>DESCRIZIONE</b>	<b>IMPORTO IN EURO</b>
C.C.N.L. 16/11/2022	art. 80, comma 2 lett. e) indennità condizioni di lavoro –maneggio valori	€ 1.250,00
C.C.N.L. 16/11/2022	art. 80 comma 2 lett. c) indennità condizioni di lavoro –rischio)	€ 720,00
C.C.N.L. 16/11/2022	art. 80 comma 2 lett. e) compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	€ 1.440,00
C.C.N.L. 16/11/2022	art. 80 comma 2 lettera a) e b) compensi correlati alla performance organizzativa e individuale	€ 6.196,36
<b>TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI</b>		<b>€ 9.606,36</b>

**ART. 8 - RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PERFORMANCE**  
**Art. 80 comma 2 lett. a) e b) CCNL 16/11/2022**

1. Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività sono quantificate complessivamente in € 13.364,22 di cui:  
€ 7.167,86 derivanti dall'impiego di risorse stabili;  
€ 6.196,36 derivanti dall'impiego di risorse variabili, per i compensi correlati alla performance organizzativa e individuale di cui alle lett. a) e b) dell'art. 80, comma 2, CCNL 16/11/2022.
2. Le risorse sono assegnate in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e risultanti dal Documento Unico di Programmazione e, in particolare, specificati per ciascun settore nel Piano Esecutivo di Gestione e nel P.I.A.O., approvati rispettivamente con deliberazioni di Giunta Comunale n. 1/2025 e n. 19/2025. Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun responsabile provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore. I compensi incentivanti saranno liquidati a consuntivo dopo la verifica della realizzazione da parte dei Responsabili di Area.
3. Il 70% delle risorse destinate ai premi di performance verrà destinato all'erogazione di premi di performance organizzativa.
4. Il budget individuale assegnabile ad ogni persona verrà utilizzato come parametro utilizzando le valutazioni di performance individuali.
5. Eventuali risparmi derivanti dalle convenzioni in essere, potranno essere redistribuiti sui premi di risultato (2/3).

**ART. 9 – DIFFERENZIAZIONE DEL PREMIO INDIVIDUALE**  
**(ART. 81 CCNL 16/11/2022)**

1. Le risorse destinate alla maggiorazione di cui all'art. 81 c. 2, del CCNL 16/11/2022 vengono individuate all'interno di quelle destinate alla performance individuale.
2. La maggiorazione di cui all'art. 81 c. 2 è stabilita nella misura del 30% del valore medio pro-capite dei premi teorici per la performance individuale attribuibili al personale e verrà erogata al dipendente che avrà ottenuto la performance individuale migliore.

**ART. 10 – CRITERI GENERALI PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI TITOLARI DI E.Q. (ART. 17 DEL CCNL 16/11/2022)**

Per l'anno 2025 i criteri sono così determinati:

- 20% Titolare E.Q. Area Vigilanza
- 15% Titolare E.Q. Area Tecnica
- 15% Titolare E.Q. Area Finanziaria

Eventuali risparmi derivanti dalle convenzioni in essere, saranno redistribuiti sui premi di risultato delle P.O (1/3).

**ART. 11 – STRAORDINARI**

Il fondo straordinari è quantificato in € 3.700,16.

**ART. 12 - DISPOSIZIONE FINALE.**

Le parti concordano che gli eventuali risparmi derivanti dalla Convenzione in essere con il Comune di Borgone Susa vengano destinati all'incremento del premio di performance individuale di cui all'art. 8.

Per quanto non previsto dal presente CCI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

La delegazione di parte pubblica:

F.to Alberto CANE – Segretario Comunale -Presidente

F.to Massimiliano BUTTÀ – Responsabile Area Tecnica-Manutentiva

F.to Alessia LUSSIANA – Responsabile Area Economico-Finanziaria

F.to Salvatore URSO – Responsabile Area Vigilanza

La delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL:

F.to Ernesto COLONNA

Organizzazione Sindacale Territoriale UIL FPL:

F.to Renato BUA

La RSU:

F.to Tamara RE FIORENTIN

F.to Teresina FLORIS

F.to Claudia Milena SADA