

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI SANT'ANTONINO DI SUSÀ RELATIVO AL CCCL 2006/2009
ANNO DI COMPETENZA 2008

Premesso che:

- a) la Giunta Comunale con deliberazione in data 04/02/2008 n. 6 ha autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI;
- b) in data 08/07/2008 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Sant'Antonino di Susa, per il quadriennio normativo 2006-2009 e per l'annualità economica 2008;
- c) il revisore unico in data 30/12/2008 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6. d.lgs 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d.lgs 165 del 2001)

In data 23/03/2009 nella sede del Comune di Sant'Antonino di Susa ha avuto luogo l'incontro tra:

- **delegazione di parte pubblica**, nella persona del Presidente:
GAVAINI Ilaria – Segretario Comunale
- **R.S.U.**, nelle persone di:
CHIAPUSSO Claudia
SADA Claudia Milena
TISCI Paola
- **Organizzazioni sindacali territoriali**, nelle persone di:
SOFFIETTI Franca – CGL/FP
FAVARO Gianni – CISL FPS

al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Sant'Antonino di Susa per l'anno di competenza 2008.

1. Il Presidente (per la delegazione di parte pubblica): F.to GAVAINI Ilaria
2. La R.S.U : F.to TISCI Paola – F.to CHIAPUSSO Claudia – F.to SADA Claudia Milena
3. per CGL/FP: F.to SOFFIETTI Franca per CISL FPS: F.to FAVARO Gianni

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE
DEL COMUNE DI SANT'ANTONINO DI SUSÀ RELATIVO AL CCNL 2006/2009 –
ANNO DI COMPETENZA 2008**

INDICE

- ART . 1 CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E SOTTOSCRIZIONE
- ART . 2 CONFERMA SISTEMA RELAZIONI SINDACALI
- ART . 3 MENSA DI SERVIZIO
- ART. 4 FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – ANNO 2008
- ART. 5 PROGRESSIONI ORIZZONTALI E VERTICALI. ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI PER L'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO SERVIZI.
- ART. 6 DISPOSIZIONI FINALI

ALLEGATO "1": Quantificazione per l'anno 2008, delle risorse per le politiche di Sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate)

ALLEGATO "2": Elenco e descrizione dei servizi per l'incremento del fondo ex art.15 comma 5 del CCNL 01/04/1999

Il giorno otto del mese di luglio dell'anno 2008 alle ore 9.30 nella Sala consigliare del Comune di Sant' Antonino di Susa ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di parte pubblica, le R.S.U. e le organizzazioni sindacali territoriali per la stipula della presente ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Decentrato, in seguito denominato "C.C.I.D."

Le parti danno atto che la delegazione trattante è così composta (art. 10 C.C.N.L. 1/4/99):

- Parte pubblica: Segretario Comunale e Responsabili delle Aree organizzative nelle persone delle Sigg.re Ilaria Gavaini e Gabriella Davì e Salvatore Urso;
- Parte sindacale: RR.SS.UU, nelle persone delle sigg.re Milena Sada, Claudia Chiapusso e Paola Tisci (CISL FPS), (CGIL FP) - proclamate elette il 28/11/2007 - e i rappresentanti designati dalle OO.SS. firmatarie del contratto nazionale CGIL FP, CISL nelle persone dei Sigg.ri Franca Soffietti (CGIL FP) e Favaro Giovanni (CISL FPS) designati dalle rispettive organizzazioni territoriali.

Assiste all'incontro in veste di uditore il Sindaco pro tempore Antonio Ferrentino.

ART. 1 CAMPO DI APPLICAZIONE, DURATA E SOTTOSCRIZIONE

Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, dipendente del Comune di Sant'Antonino di Susa.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato segue il precedente contratto decentrato sottoscritto in data 19/02/2008 per il biennio economico 2006-2007 e viene proposto a seguito della sottoscrizione in data 11 aprile 2008 del CCNL del Comparto Regioni Enti locali per i quadriennio economico 2006-2009 e per l'anno 2008.

Si precisa che il Comune di Sant' Antonino di Susa ha dato immediata applicazione alla parte economica provvedendo con determinazione del Responsabile di Area Finanziaria n. 203/2008 all' adeguamento delle retribuzioni tabellari; con il presente contratto decentrato si intende quindi :

- a) recepire la quantificazione del Fondo ex art. 15 comma 5 per l'anno 2008;
- b) prendere atto delle principali novità introdotte dal contratto;

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si intende sottoscritto dalle parti e immediatamente efficace quando:

- a. sia firmato per la parte sindacale dalle RSU, previa consultazione dei lavoratori nei modi ritenuti opportuni e i cui risultati devono essere resi pubblici;
- b. sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS. firmatarie dei CCNL del 9/05/2006;
- c. sia firmato dalla delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte della Giunta Comunale e sentito il parere del Revisore dei Conti.

ART. 2

CONFERMA SISTEMA RELAZIONI SINDACALI

Si prende atto che per quanto non previsto dal CCNL restano in vigore le disposizioni dei precedenti CCNL e dei precedenti contratti decentrati integrativi.

ART. 3

MENSA DI SERVIZIO

Si richiama interamente l'art. 3 del precedente contratto decentrato e si conferma che l'Amministrazione Comunale assicura la mensa di servizio al personale mediante convenzionamento con gli esercizi pubblici di Sant'Antonino di Susa o di Comuni limitrofi.

ART. 4

FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2008

Indennità e compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate, per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità e per specifiche responsabilità

Indennità di rischio art. 17 lett. d)

L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 14/09/2000, è corrisposta:

- al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione a rischio: personale tecnico e personale delle cucine;
- è quantificata in complessive € 30,00 mensili (art. 41 del 22/01/2004);
- compete per i giorni di effettiva esposizione al rischio ($€ 30,00 : 26 = € 1,15$ al giorno).

Le risorse destinate e i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	somma prevista
Istruttore tecnico	n.1	€ 255,00
Esecutore tecnico e operatore tecnico	n.2	€ 510,00
Cuoche (indennità cucine)	n.1	€ 255,00
Totale	n.4	€ 1.020,00

Indennità di reperibilità art.17 lett. d)

L'indennità di reperibilità, in applicazione della disciplina dell'art. 23 del CCNL del 14/09/2000 come integrata dall'art. 11 del CCNL del 5/10/2001:

- è corrisposta in relazione all'esigenze di pronto intervento dell'Ente non differibili e riferite a servizi essenziali;
- è quantificata in € 10.32 lordi per 12 ore al giorno. Tale importo è raddoppiato (€ 20.65) in caso di reperibilità cadente in giornata festiva anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato;
- se il servizio è frazionato, comunque non in misura inferiore a 4 ore, è proporzionalmente ridotta in funzione della sua durata oraria con applicazione sull'importo così determinato di una maggiorazione del 10%;
- non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato;

Area di attività	Attivazione	Dipendenti	Somma prevista
Servizio stato civile e polizia mortuaria	In caso di due o più festività consecutive a calendario	n.2 istruttori amministrativi	€ 200,00

Indennità di maneggio valori art. 17 lett. d)

L'indennità maneggio valori, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14/09/2000, è corrisposta al personale:

- che in via continuativa è adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa mensili;
- per un valore pari a € 0.50 giornalieri per i giorni di effettivo maneggio in caso di valori complessivamente ammontanti a € 150,00 mensili ;
- per un valore pari a € 1,03 giornalieri per i giorni di effettivo maneggio in caso di valori complessivamente superiori a € 150,00 mensili ;

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizi che comportano maneggio di valori	n. addetti	somma prevista
Servizi demografici e ufficio scuola	n.3	€ 540,00
Polizia municipale	n.2	€ 500,00
Totale	n.5	€ 1.040,00

Compensi per attività disagiate art. 17 lett. e)

Le risorse indicate dal presente articolo sono destinate a compensare le attività del personale comunale (art.17 lett. e) addetto al servizio di "scodellamento" presso la mensa della scuola dell'infanzia in vece del personale ATA che non si è dichiarato disponibile allo svolgimento dello stesso. Per il personale di cucina a tempo pieno e indeterminato di

categoria B il compenso spettante ammonta a € 774,69 annui lordi pro capite; per il restante personale a tempo parziale (50%) di categoria A il compenso è rapportato al tempo necessario all'espletamento del servizio (ca. 50% dell'orario giornaliero) pari a € 150,00 per anno scolastico; tali compensi si riferiscono all'anno scolastico 2007/2008.

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Esecutori scolastici - cuoche	n.1	€ 774,69
Operatore-inserviente	n.1	€ 150,00
Totale	n.2	€ 924,69

Compensi per le specifiche responsabilità del personale delle categorie di lavoratori indicate nell'art. 17 lett. i) del CCNL 01/04/1999 (come modificato dall'art. 36 del CCNL 22.01.2004).

Ai dipendenti cui sono state attribuite le specifiche responsabilità previste dall'art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1/04/1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22/01/2004, è attribuito un compenso nella misura massima di € 300,00 annui.

Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	n.addetti	Indennità
Ufficiale di stato civile e anagrafe	2	€ 600,00
Responsabile tributi	1	€ 300,00
Archivista	1	€ 300,00
Totale	4	€ 1.200,00

**ART. 5
PROGRESSIONI ORIZZONTALI E VERTICALI
ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI PER L' INCENTIVAZIONE DELLA
PRODUTTIVITA' E IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.**

Per le progressioni orizzontali anno 2008 il fondo non presenta sufficienti risorse, mentre l'Amministrazione comunale si dichiara disponibile, compatibilmente con le norme dirette al contenimento della spesa pubblica nel settore del personale e relativi vincoli, a valutare la possibilità di progressioni verticali per la cat D3 giuridica (ex VIII q.f.).

Per l'anno 2008 l' Amministrazione comunale, su proposta delle RSU e dei rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali si dichiara disponibile a incrementare il fondo, al fine di corrispondere i compensi ex art. 17 lett.a), di complessivi € 12.800,00 perseguendo l'obiettivo di riconoscere, sempre a consuntivo e sempre previa positiva valutazione, un compenso incentivante di € 550,00 netti per ogni dipendente a fronte della realizzazione dei nuovi servizi descritti nell'allegato contratto.

ART. 6

Disposizioni finali

Il presente accordo si intende operativo e immediatamente efficace tra le parti quando si siano espletate le procedure di cui all'art. 5 del CCNL 01/04/1999.

Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

L'Amministrazione comunale si impegna ad integrare con risorse aggiuntive il fondo per l'anno 2008 nella misura prevista dal nuovo CCNL (0,30%).

Infine l'Amministrazione si impegna a destinare i proventi ex art. 208 C.d.S. per le finalità previdenziali e assistenziali del personale di Polizia locale.

Sant' Antonino di Susa, 8 luglio 2008

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

Il Segretario comunale
Ilaria Gavaini

Per la delegazione sindacale:

RSU:
Claudia Chiapusso
Milena Sada
Paola Tisci

CGIL FP
Franca Soffietti

CISL FP
Gianni Favaro