



COMUNE DI SANT'ANTONINO DI SUSÀ

PROVINCIA DI TORINO

CAP. 10050 - Tel. (011) 96 39 911 - FAX (011) 96 40 406

E-mail: segreteria@comune.santantoninodisusa.to.it

Codice fiscale e Partita IVA n. 01473430013

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - PARTE ECONOMICA ANNO 2017

In data 22 dicembre 2017 presso la Residenza Municipale del Comune di Sant'Antonino di Susa di tra:

- la delegazione di parte pubblica:
dr.ssa Ilaria GAVAINI – Segretario Comunale - Responsabile Area Amministrativa
dr. Salvatore URSO – Responsabile Area Vigilanza
geom. Massimiliano BUTTA' – Responsabile Area Tecnica-Manutentiva
dr.ssa Alessia LUSSIANA – Responsabile Area Economico-Finanziaria

e

- la delegazione sindacale: Organizzazione Sindacale Territoriale FP CGIL:
 - o sig.ra Franca SOFFIETTI
- la RSU (soggetto unitario) geom. Claudia CHIAPUSSO, sig.ra Maria Gabriella GIARDINO e sig.ra Claudia Milena SADA

è stato sottoscritto il seguente Contratto Collettivo Decentrato integrativo per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per lo sviluppo delle risorse umane e della produttività - parte economica anno 2017.

.....

ART. 1 - COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 31 CCNL 22/01/2004 - ART. 4 CCNL 09/05/2006 - ART. 8 CCNL 11/04/2008 - ART. 4 CCNL 31/07/2009

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, art. 4 del CCNL 09/05/2006, art. 8 del CCNL 11/04/2008 e art. 4 CCNL 31/07/2009, per l'anno 2017 costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Economico-finanziaria n. 476 del 30/11/2017, integrato per la parte variabile con deliberazione n. 106/2017 e ammontante a complessivi € 43.685,63 (quindi rispettando il vincolo della spesa dell'anno 2010 e il tetto del fondo 2016).

ART. 2 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2013 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali non vengono detratti dal fondo in parola nel caso di: cessazioni dal servizio, progressioni verticali o reinquadramenti comunque determinati del personale interessato. Tali importi sono finalizzati al finanziamento di eventuali ulteriori progressioni.

Non sono detratti, inoltre, gli importi determinati dalla posizione economica in godimento all'interno della categoria del personale assunto con processi di mobilità esterna.

RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Personale Dipendente in servizio nel 2017	Costo progressioni economiche orizzontali effettuate nel 2001 in attuazione del CCDI parte economica anno 2001 – (CCNL 05.10.2001)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 [^] mensilità)
CATEGORIA C		
n. 1	n. 1 C3	€ 517,53
n. 2 t. p. 80%	n. 1 C2 e n. 1 C3	€ 798,97
CATEGORIA A		
n. 1	n. 1 A2	€ 230,51
TOTALE COMPLESSIVO		1.547,01

Personale Dipendente in servizio nel 2017	Costo progressioni economiche orizzontali effettuate nel 2002 a seguito del CCDI parte economica anno 2002 – (CCNL 22.01.2004)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 [^] mensilità)
CATEGORIA D		
n. 1	n. 1 D3	€ 1.895,57
TOTALE COMPLESSIVO		€ 1.895,57

Personale Dipendente in servizio nel 2017	Costo progressioni economiche orizzontali effettuate nel 2003 a seguito del CCDI parte economica anno 2003 – (CCNL 22.01.2004)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 [^] mensilità)
CATEGORIA C		
n. 1 t.parz. 80%	n. 1 C3	€ 438,46
TOTALE COMPLESSIVO		€ 438,46

Personale Dipendente in servizio nel 2016	Costo progressioni economiche orizzontali previste per il 2004 a seguito del CCDI parte economica 2004 – (CCNL 09.05.2006)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 [^] mens.)
CATEGORIA D		
n. 2	n. 1 D2 e n. 1 D4	€ 2.249,88
CATEGORIA C		
n. 3	n. 2 C2 e n. 1 C4	€ 1.706,14

n. 1 t.parz. 80%	n. 1 C4	€ 561,16
CATEGORIA A		
n. 1	n. 1 A3	€ 320,85
TOTALE COMPLESSIVO		€ 4.838,03

Personale Dipendente in servizio nel 2017	Costo progressioni economiche orizzontali effettuate nel 2006 a seguito del CCDI parte economica 2006 – (CCNL 11.04.2008)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 [^] mens.)
CATEGORIA C		
n. 1 t.parz. 80%	n. 1 C4	€ 563,75
CATEGORIA A		
n. 1 t. parz. 50%	n. 1 A2	€ 119,38
TOTALE COMPLESSIVO		€ 683,13

Personale Dipendente in servizio nel 2017	Costo progressioni economiche orizzontali effettuate nel 2010 a seguito del CCDI parte economica 2010 – (CCNL 31.07.2009)	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 [^] mens.)
CATEGORIA D		
n. 2	n. 1 D3 e n. 1 D5	€ 3.539,63
CATEGORIA C		
n. 2	n. 1 C5 e n. 1 C3	€ 1.447,30
n. 2 t.p. 80%	n. 2 C5	€ 1.354,10
TOTALE COMPLESSIVO		€ 6.341,03

Per le progressioni orizzontali anno 2017 non vengono stanziati risorse.

Da quanto sopra descritto le risorse complessive risultanti, destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali ammontano a complessive **€ 15.743,23**.

ART. 3 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2017

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2017 dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.1.2004.

Per l'anno 2017 le quote annuali dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

Dipendente	Categoria	Indennità di comparto complessiva anno 2016	
		Finanziamento a carico del bilancio	Finanziamento con risorse decentrate
n. 6 tempo pieno	D	€ 356,40	€ 3.380,40
n. 1 tempo parziale 83,33%	D	€ 49,50	€ 469,48
n. 6 tempo pieno	C	€ 312,48	€ 2.985,12
n. 2 tempo parziale 80%	C	€ 83,28	€ 796,08

n. 1 tempo pieno	B	€ 44,76	€ 426,96
n. 1 tempo pieno	A	€ 37,08	€ 351,72
n. 1 tempo parziale 50%	A	€ 18,54	€ 175,86
TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI		€ 902,04	€ 8.585,62

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DI ALTRE INDENNITA' ANNO 2017

Le ulteriori risorse stabili vengono destinate:

- a compensare le indennità al personale educativo dell'asilo nido. Il servizio di asilo nido è cessato ma le indennità delle educatrici sono acquisite al trattamento accessorio del personale interessato.

Indennità art. 6 del CCNL 05/10/2001 (personale educativo)	n. dipendenti	Compenso annuo lordo
Indennità personale educativo asilo nido	2	€ 340,87
Totale	2	€ 681,74

- a compensare le indennità ai dipendenti delle categorie A e B, ai sensi dell'art. 4 comma 3 CCNL 16/07/1996:

Indennità dipendenti cat. A e B	n. dipendenti	Compenso annuo lordo
Cat. A	2	€ 96,84
Cat. B	0	0
Totale	2	€ 96,84

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici di cui agli articoli precedenti, si destinano per l'anno 2017 risorse stabili per finanziare i compensi diretti a incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi ex art. 17 lett. a), d) e i) per l'importo complessivo di **€ 10.849,72**.

Si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2017:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2017		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio	€ 15.743,23
C.C.N.L. 22/01/2004	art. 33 comma 4 - Indennità di comparto importi da riconoscere al personale dipendente anno 2017 carico del fondo	€ 8.585,62
C.C.N.L. 05/10/2001	art. 6 CCNL 05/10/2001 - Personale educativo asilo nido	€ 681,74
C.C.N.L. 16/07/1996	art. 4 comma 3 CCNL 16/7/1996 - Dipendenti cat. A e B	€ 96,84
C.C.N.L. 01/04/1999	art. 17 comma 2 lettera a), d), i) risorse utilizzabili per compensare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 10.849,72
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 35.957,15

**ART. 5 - UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER I COMPENSI
EX ART. 17 comma 2 lett. d), i) CCNL 1/04/1999**

Le parti convengono di destinare le risorse stabili per:

- il pagamento delle indennità di rischio al personale delle categorie A e B (art. 17 comma 2 lett. d):

Attività che comportano esposizione a rischi pregiudizievoli alla salute o all'incolumità personale art. 17 comma 2 lett. d)	n. dipendenti	Compenso annuo lordo
Attività di manutenzione demanio e patrimonio comunale (squadra operai)	2	€ 720,00
Totale	2	€ 720,00

- il pagamento delle indennità di maneggio valori (art. 17 comma 2 lett. d):

Attività che comportano maneggio di valori di cassa art. 17 comma 2 lett. d)	n. dipendenti	Compenso annuo lordo
Indennità spettante per i giorni di effettiva presenza in servizio: giornaliera € 1,03/0,50)	5	€ 1.250,00
Totale	5	€ 1.250,00

- compensare le specifiche responsabilità - previste **dall'art.17, comma 2 lett. i)** - del personale delle categorie C e D attribuite con atto formale derivanti dalle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi. L'importo massimo del compenso è di € 300,00 annui lordi. Per la corresponsione di questo compenso valgono gli stessi criteri generali di riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

Le risorse destinate alla corresponsione dei suddetti compensi sono:

Specifiche responsabilità ex art. 17 comma 2 lett. i)	Compenso annuo lordo Cat. C -D	n. dipendenti	Somma prevista
Ufficiale di stato civile e anagrafe (tempo parziale 80%)	€ 300,00	1	€ 240,00
Ufficiale elettorale	€ 300,00	1	€ 300,00
Responsabile di tributi	€ 300,00	1	€ 300,00
TOTALE		3	€ 840,00

Impiego delle risorse stabili per l'anno 2017:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2017		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01.04.1999	art. 17 comma 2 lett. d) indennità di rischio	€ 720,00
C.C.N.L. 01.04.1999	art. 17 comma 2 lett. d) Indennità maneggio valori	€ 1.250,00
C.C.N.L. 01.04.1999	art. 17 comma 2 lett. i) compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità	€ 840,00
C.C.N.L. 01.04.1999	art. 17 comma 2 lettera a) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 8.039,72
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 10.849,72

**ART. 6 - RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA'
ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI lett. a) e lett. k) CCNL 01/04/1999**

Le risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività (lett. a) sono quantificate complessivamente in **€ 15.768,20** di cui:

- **€ 8.039,72** derivanti dall'impiego di risorse stabili per i compensi diretti a incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi di cui alla lett. a) dell'art. 17 CCNL 1999;
- **€ 4.110,14 + € 3.618,34** derivanti dall'impiego di risorse variabili ex art. 15 commi 2 e 5 del CCNL 1999.

Impiego delle risorse variabili per l'anno 2017:

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2017		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01.04.1999	art. 17 comma 2 lettera a) compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi	€ 7.728,48
	TOTALE IMPIEGO RISORSE VARIABILI	€ 7.728,48

Le risorse sono assegnate ai vari settori in funzione degli obiettivi e dei programmi indicati dagli strumenti di programmazione adottati dall'Ente e risultanti dal Documento Unico di Programmazione e, in particolare, specificati per ciascun settore nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano Dettagliato degli Obiettivi, approvati rispettivamente con deliberazioni di Giunta Comunale n. 32/2017 e n. 41/2017.

Nell'ambito delle risorse assegnate a ciascun settore, ciascun responsabile provvederà a valutare il personale dipendente appartenente al proprio settore.

I compensi incentivanti saranno liquidati a consuntivo dopo la verifica della realizzazione da parte dei Responsabili di Area.

ART. 7 - DISPOSIZIONE FINALE.

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

la delegazione di parte pubblica:

dr.ssa Ilaria GAVAINI – Segretario Comunale

dr. Salvatore URSO – Responsabile Area Vigilanza

geom. Massimiliano BUTTA' – Responsabile Area Tecnica-Manutentiva

dr.ssa Alessia LUSSIANA – Responsabile Area Economico-Finanziaria

la delegazione sindacale:

Organizzazione Sindacale Territoriale CGIL:

sig.ra Franca SOFFIETTI

La RSU:

sig.ra Claudia CHIAPUSSO

sig.ra Maria Gabriella GIARDINO

sig.ra Claudia Milena SADA