



PROVINCIA DI TORINO

COMUNE DI SANT'ANTONINO DI SUSÀ

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 28**

OGGETTO:

REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE: APPROVAZIONE.

L'anno duemiladiciassette addì ventidue del mese di marzo alle ore ventitre e minuti trenta nella Sala delle Adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

COGNOME E NOME	PRESENTE
1. PREACCO SUSANNA - Sindaco	Si
2. FRANCO ROCCO - Vice Sindaco	Si
3. PEPE AGNESE - Assessore	No
4. ALU' ELEONORA LETTERIA - Assessore	Si
5. D'ADDETTA MICHELE ANTONIO - Assessore	Si
	<hr/>
TOTALE PRESENTI	4
TOTALE ASSENTI	1

Assiste alla seduta il Segretario Comunale GAVAINI Dr.ssa Ilaria.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 22/03/2017

OGGETTO: Regolamento per la misurazione e valutazione della performance: approvazione.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'art. 7 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, e successive modifiche ed integrazioni, stabilisce che, nel rispetto dei principi fissati dalla legge e dallo statuto, i Comuni e le Province adottino regolamenti nelle materie di propria competenza, in particolare per l'organizzazione ed il funzionamento delle istituzioni e degli organismi di partecipazione, per il funzionamento degli organi e degli uffici e per l'esercizio delle funzioni;

Visti:

- l'articolo 42, comma 2, lettera a) del TUEL 267/2000, il quale attribuisce al Consiglio Comunale la competenza per la definizione dei criteri generali in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'articolo 48, comma 3, del medesimo decreto che demanda alla Giunta Comunale l'adozione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali fissati dal Consiglio Comunale;
- l'articolo 89, del medesimo decreto, che al comma 1 precisa che gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità, individuando altresì le materie nelle quali si esercita la potestà regolamentare;

Richiamato l'art. 2, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001 *“Norme generale sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

Visto inoltre il decreto legislativo 150/2009 *“Attuazione della legge 3 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*, il quale, all'articolo 1, comma 2, reca disposizioni volte ad assicurare una *“migliore organizzazione del lavoro, il rispetto degli ambiti riservati rispettivamente alla legge ed alla contrattazione collettiva, elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi, l'incentivazione della qualità della prestazione lavorativa, la selettività e la concorsualità nelle progressioni di carriera e dei risultati ai fini degli incarichi dirigenziali, il rafforzamento dell'autonomia, dei poteri e della responsabilità della dirigenza, l'incremento dell'efficienza del lavoro pubblico ed il contrasto alla scarsa produttività e all'assenteismo, nonché la trasparenza dell'operato delle amministrazioni pubbliche anche a garanzia della legalità”*.

Visti in particolare i seguenti articoli del decreto legislativo n. 150/2009:

- art. 3, comma 1, in base al quale la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento; ai sensi del comma 2, ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la

- performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- art. 7, comma 1, in base al quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale; a tal fine adottano, con apposito provvedimento, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance";
 - art. 7, comma 2, lettera a), il quale assegna la funzione di misurazione e valutazione della performance all'Organismo indipendente di valutazione della performance, di cui all'art. 14 del decreto stesso;
 - art. 8 che definisce gli ambiti di misurazione e valutazione della performance organizzativa;
 - art. 9, che definisce gli ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale.

Vista inoltre la delibera n. 121/2010 della Commissione per la valutazione la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche, con la quale viene riconosciuto che l'art. 14 del Decreto Legislativo 150/2009 non trova obbligatoria applicazione ai Comuni, stante il mancato rinvio disposto dall'articolo 16, comma 2 del medesimo decreto e che rientra pertanto nella discrezionalità di ciascun Comune scegliere di costituire o meno il nuovo organismo indipendente di valutazione;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 44/2000 e successive modifiche e integrazioni;

Ritenuto di procedere ad adottare norme regolamentari integrative al vigente regolamento degli uffici e servizi per adeguarlo alle disposizioni del decreto legislativo n. 150/2009, e pertanto doversi procedere ad approvare l'allegato Regolamento per la misurazione e valutazione delle performance;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile dell'Area Amministrativa ai sensi dell'art. 49, comma 1 del T.U.EE.LL. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n.267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto lo Statuto Comunale vigente;

Con votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese;

DELIBERA

- 1) Di dare atto che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- 2) Di approvare il "Regolamento per la misurazione e valutazione della performance" allegato al presente atto, quale parte integrante e sostanziale, che costituisce integrazione del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, composto da n. 8 articoli;
- 3) Di comunicare la presente deliberazione alle rappresentanze sindacali.

Procedutosi a separata e successiva votazione, per volontà espressa dall'intero collegio deliberante, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del T.U.E.L. - D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000, stante l'urgenza di rendere operativo il Regolamento quanto prima.

Del che si è redatto il presente verbale.

IL SINDACO
Firmato digitalmente
F.to:PREACCO SUSANNA

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
F.to:GAVAINI Dr.ssa Ilaria

Copia conforme all'originale firmato digitalmente, per uso amministrativo.

Sant'Antonino di Susa, li _____