



PROVINCIA DI TORINO

COMUNE DI SANT'ANTONINO DI SUSÀ

**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE N. 6**

**OGGETTO:**

**CODICE DI COMPORTAMENTO DEL COMUNE DI SANT'ANTONINO DI SUSÀ.  
APPROVAZIONE.**

L'anno duemiladiciotto addì trentuno del mese di gennaio alle ore diciotto e minuti trenta nella Sala delle Adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

COGNOME E NOME	PRESENTE
1. PREACCO SUSANNA - Sindaco	Si
2. FRANCO ROCCO - Vice Sindaco	Si
3. PEPE AGNESE - Assessore	Si
4. ALU' ELEONORA LETTERIA - Assessore	No
5. D'ADDETTA MICHELE ANTONIO - Assessore	No
	<hr/>
TOTALE PRESENTI	3
TOTALE ASSENTI	2

Assiste alla seduta il Segretario Comunale GAVAINI Dr.ssa Ilaria.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 31/01/2018

OGGETTO: Codice di comportamento del Comune di Sant'Antonino di Susa.  
Approvazione.

### LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 54 del D.Lgs.165/2001 così come sostituito dall'art. 1 comma 44 della L. 190/2012 che prevede:

- al comma 1: *“Il Governo definisce un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia”*;
- al comma 5: *“Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione e previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento di cui al comma 1. (omissis). A tali fini, la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT) definisce criteri, linee guida e modelli uniformi per singoli settori o tipologie di amministrazione”*;

Dato atto che:

- con DPR 16/04/2013 è stato approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che trova applicazione in via integrale in ogni amministrazione;
- con deliberazione n.75 del 24/10/2013 la CiVIT ha approvato le “Linee guida in materia di Codice di Comportamento (art. 54 comma 5 D.Lgs. 165/2001)”;
- in data 24/07/2013 la Conferenza Unificata Stato Regioni Enti locali ha stabilito ai sensi dell'art. 1 commi 60 e 61 della L.190/2012 che gli enti locali *“adottino un proprio codice di comportamento ai sensi dell'art. 54 del D.Lgs. 165/2001 entro 180 giorni dalla data di entrata in vigore del codice approvato con DPR 62/2013 e quindi entro il 16 Dicembre 2013*;
- con deliberazione G.C. n. 95 del 27/12/2013 è stato adottato il vigente Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Antonino di Susa;

Rilevato che il Codice di Comportamento di ciascuna amministrazione rappresenta una delle azioni e misure principali di attuazione delle strategie di prevenzione della corruzione a livello decentrato e che pertanto il codice costituisce elemento essenziale del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di questa Amministrazione;

Richiamato il PTPC 2017/2018/2019 che stabiliva, decorso un triennio dall'approvazione del codice di comportamento integrativo, la revisione del Codice di Comportamento;

Considerato che:

- il Comune di Sant'Antonino di Susa ha attivato la procedura aperta alla partecipazione pubblicando, dal 13/12/2017 al 22/12/2017, sul proprio sito istituzionale l'avviso pubblico per la presentazione di osservazioni e proposte all'ipotesi di codice di comportamento predisposto dal Responsabile per la Prevenzione della Corruzione
- della pubblicazione di tale avviso è stata data informazione alle OO.SS. e alle R.S.U. dell'Amministrazione con nota prot. 0008089 del 13/12/2017
- alla data della scadenza dell'avviso, 22/12/2017 non è pervenuto alcun contributo da parte dei soggetti interessati;

Visto il Codice di Comportamento allegato A) alla presente deliberazione per farne integrante e sostanziale;

Visto il parere favorevole formulato dal Nucleo di Valutazione;

Visto l'art. 48 T. U. n. 267/2000;

Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49 T.U. n. 267/2000, sulla regolarità tecnica che si allegano alla presente deliberazione;

Dato atto che il parere in ordine alla regolarità contabile non è richiesto in quanto l'atto non comporta aumento o diminuzione di entrate, impegno di spesa e non concerne gestione del patrimonio;

Con votazione unanime e favorevole, espressa in forma palese

#### DELIBERA

1. Di approvare il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Antonino di Susa comprensivo della relativa relazione, allegato A) alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che il suddetto codice rappresenta una delle azioni e misure principali di attuazione della prevenzione della corruzione a livello decentrato e sarà inserito nel Piano Triennale della prevenzione della Corruzione e della trasparenza del Comune di Sant'Antonino di Susa 2018/2019/2020;
3. Di pubblicare il Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Sant'Antonino di Susa sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione trasparente, Disposizioni generali.

Del che si è redatto il presente verbale.

**IL SINDACO**  
Firmato digitalmente  
F.to:PREACCO SUSANNA

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
Firmato digitalmente  
F.to:GAVAINI Dr.ssa Ilaria

---

Copia conforme all'originale firmato digitalmente, per uso amministrativo.

Sant'Antonino di Susa, li \_\_\_\_\_