

## COMUNE DI SANT'ANTONINO DI SUSÀ

(Provincia di TORINO )

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 17 dicembre 2014</b> <b>Contratto 29 dicembre 2014</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario comunale Componenti Responsabili di Area Titolari di P.O. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, FP CSA, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP CSA; FP CGIL Firmatarie del contratto: FP CSA; FP CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lett. a), d) in particolare rischio e maneggio valori, g), i) del CCNL 1.4.1999;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 22 dicembre 2014</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Sì. Deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 16/05/2012</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì. Deliberazione della Giunta Comunale n. 8 del 22/01/2014</b>
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>	
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto e si prende atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 105/2014.
- Articolo 2. Si indica la ripartizione del Fondo rispetto a tutte le progressioni economiche orizzontali effettuate dal 2001 al 2010 per dimostrare la quantificazione delle risorse stabili destinate a questa finalità.
- Articolo 3. Si indicano le risorse stabili per il finanziamento delle indennità di comparto.
- Articolo 4. Si indicano le risorse stabili per il finanziamento di altre indennità (artt. 31 c. 5 CCNL 6/7/1995 e 6 CCNL 05/10/2001 – art. 4 c. 3 CCNL 16/07/1996)
- Articolo 5. Si indica l'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle indennità art. 17 comma 2 lett. d) rischio e maneggio valori e lett. i) specifiche responsabilità.
- Articolo 6. Si indicano le risorse stabili e variabili destinate a finanziare la produttività ex art. 17 c. 2 lett.a) e lett.k)
- Articolo 7. Disposizione finale

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	13.552,63
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	17.904,45
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.080,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione.)	9.615,88
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	840,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	681,74
Indennità per il personale delle categorie A e B (art. 4, comma 3, CCNL 16.07.1996)	156,02
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	8.978,29
Somme rinviate	0,00
Altro	0,00
<b>Totale generale</b>	<b>53.809,01</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 19/2001)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI e in ogni caso esse sono sospese in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel contratto è stato previsto lo stanziamento di somme per la realizzazione di nuovi servizi ex art. 15 comma 5 CCLN 1/04/1999

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

-----

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato per la parte stabile con **determinazione n. 474 del 03/12/2014** e per la parte variabile con deliberazione n. 105/2014 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	37.154,74
Risorse variabili	16.654,27
Residui anni precedenti *	0,00
<b>Totale generale</b>	<b>53.809,01</b>

\* Non è stato possibile inserire tale importo in quanto i compensi della produttività 2013 non sono ancora stati quantificati e liquidati alla data sopra citata.

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 37.154,74. Di seguito si citano alcune voci specifiche che compongono tale parte.

#### Unico importo consolidato anno 2003

Tale importo viene richiesto in sede di compilazione della tabella 15 (Fondo per la contrattazione integrativa) del conto annuale e ammonta a complessivi € 26.054,79, al lordo della riduzione delle risorse per trasferimento del personale ATA pari a € 1.703,16 (inserita nella sezione III, decurtazioni del Fondo).

#### Importo R.I.A. personale cessato

Tenuto conto del personale cessato sino alla data del 31/12/2013 la somma da considerare tra le risorse stabili ammonta a € 3.735,98.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.449,70
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.975,56
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.359,81
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.970,04

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	2.719,66
Altro	

#### *Note esplicative:*

#### **- CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 (riduzione straordinari)**

Si tratta di economie eccedenti il 3% derivanti dalla riduzione permanente del fondo destinato al pagamento dei compensi per lavoro straordinario degli anni 2003 e 2004 (pur in assenza di nuove assunzioni).

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	9.615,88
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	2.928,25
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente **	0,00
Altro	4.110,14

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

\*\* Non è stato possibile inserire tale importo in quanto i compensi della produttività 2013 non sono ancora stati quantificati e liquidati alla data sopra citata.

*Note esplicative:*

- **CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

Vengono istituiti i nuovi servizi di cui alla delibera della Giunta Comunale n. 105 del 03/12/2014.

- **CCNL 1/4/1999, art. 17, lettera g.**

Sono stati stanziati € 9.615,88 per la corresponsione dell'Incentivo per la progettazione ai sensi dell'art. 18 della Legge 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni (in tale importo sono considerati anche gli oneri riflessi a carico dell'Ente).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	1.703,16
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	3.407,64
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	5.110,80

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	37.154,74
Risorse variabili	16.654,27
Residui anni precedenti *	0,00
Totale generale	53.809,01

\* Non è stato possibile inserire tale importo in quanto i compensi della produttività 2013 non sono ancora stati quantificati e liquidati alla data sopra citata.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa****Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 27.720,48 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (importo presunto)	8.978,29
Progressioni orizzontali	17.904,45
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	681,74
Indennità per il personale delle categorie A e B (art. 4, comma 3, CCNL 16.07.1996)	156,02
<b>Totale</b>	<b>€ 27.720,50</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 20.544,40, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	1.080,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	1.000,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	840,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	13.552,63
Altro	0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 16.472,63</b>

**Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	27.720,50
Somme regolate dal contratto	16.472,63
Incentivi progettazione	9.615,88
<b>Totale esclusa lett. k)</b>	<b>53.809,01</b>

**Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale****a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 37.154,74, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo asili nido e indennità per il personale delle categorie A) e B) ammontano a € 27.720,50. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e la parte di produttività, in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e previa verifica del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	36.440,66	37.154,74	+ 714,08
Risorse variabili	23.110,14	16.654,27	- 6.455,87
Residui anni precedenti	* 0,00	* 0,00	* 0,00
Totale	59.550,80	53.809,01	- 5.741,79

\* Non è stato possibile inserire tali importi in quanto i compensi della produttività 2013 non sono ancora stati quantificati e liquidati alla data sopra citata.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad esclusione delle competenze relative a indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo asili nido e indennità per il personale delle categorie A) e B), sono imputate in un unico intervento di spesa distinto dal codice 1.01.08.01 (cap. pag 780/8) del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario in corso, che presenta sufficiente disponibilità.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 è stato rispettato.