

COMUNE DI SANT'ANTONINO DI SUSÀ

(Provincia di TORINO)

Contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 20 dicembre 2018 Contratto 28 dicembre 2018
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario comunale Componenti Responsabili di Area Titolari di P.O. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: FP CGIL Firmatarie del contratto: FP CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lett. a), d) in particolare rischio e maneggio valori, g), i) del CCNL 1.4.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 20/12/2018, acquisito in data 27/12/2018 con prot. n. 8631
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Sì. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 17/01/2018 (Piano esecutivo di gestione – P.E.G.) e deliberazione della Giunta Comunale n. 17 del 02/03/2018 (Piano dettagliato degli obiettivi)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì. Deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 31/01/2018
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)
A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto e si prende atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 82/2018.
- Articolo 2. Viene identificato l'ambito di applicazione del contratto
- Articolo 3. Si individuano i criteri generali per la gestione delle risorse finanziarie per il finanziamento del salario accessorio
- Articolo 4. Si indica la ripartizione del Fondo rispetto a tutte le progressioni economiche orizzontali effettuate dal 2001 al 2010 per dimostrare la quantificazione delle risorse stabili destinate a questa finalità.
- Articolo 5. Si indicano le risorse stabili per il finanziamento delle indennità di comparto.
- Articolo 6. Si indicano le risorse stabili per il finanziamento di altre indennità (artt. 31 c. 5 CCNL 6/7/1995 e 6 CCNL 05/10/2001 – art. 4 c. 3 CCNL 16/07/1996)
- Articolo 7. Si indica l'utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle indennità art. 17 comma 2 lett. d) rischio e maneggio valori e lett. i) specifiche responsabilità.
- Articolo 8. Si indicano le risorse stabili e variabili destinate a finanziare le progressioni orizzontali per l'anno 2018 e la produttività ex art. 17 c. 2 lett.a) e lett.k)
- Articolo 9. Disposizione finale

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività e progressioni orizzontali 2018 (finanziate su parte stabile)	16.343,41
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	17.441,33
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.970,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	0,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	840,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	397,60
Indennità per il personale delle categorie A e B (art. 4, comma 3, CCNL 16.07.1996)	96,84
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	8.336,86
Somme rinviate (2017)	429,30
Altro	0,00
Totale generale	45.855,34

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la misurazione e valutazione della performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 28/2017)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche secondo il criterio della valutazione della performance individuale del triennio 2015/2016/2017 e per la quota del 33% del personale in servizio.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Nel contratto è stato previsto lo stanziamento di somme ai sensi dell'art. 67 comma 4 e 5 lett. b) del CCLN 21/05/2018.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Sant'Antonino di Susa, 28 dicembre 2018

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA
F.to Dott.ssa Ilaria Gavaini