



**COMUNE DI SANT'ANTONINO DI SUSA**

PROVINCIA DI TORINO

CAP. 10050 - Tel. (011) 96 39 931 - FAX (011) 96 40 406

E-mail: [info@comune.santantoninodisusa.to.it](mailto:info@comune.santantoninodisusa.to.it)

Codice fiscale e Partita IVA n. 01473430013

# **RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2025**

**Modulo 1 - Scheda 1.1**

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		23/12/2025
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Parte economica Anno 2025
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<i>Presidente: Segretario comunale Componenti: Responsabili di Area Titolari di P.O. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP CGIL, CISL FP, UIL FPL. Firmatarie della preintesa: FP CGIL , UIL FPL Firmatarie del contratto: FP CGIL, UIL FPL</i>
<b>Soggetti destinatari</b>		<i>Personale dipendente non dirigente</i>
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<i>a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025 b) Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, di cui all'art. 80 del CCNL 16/11/2022</i>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</b>  <i>Si, con verbale del 18/12/2025</i>
		<b>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</b>  <i>Si. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 08/01/2025 (Piano esecutivo di gestione – P.E.G.) e deliberazione della Giunta Comunale n. 19 del 14/04/2025 (P.I.A.O.).</i>
		<b>È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)?</b>  <i>Si. Con delibera di Giunta n. 19 del 29/03/2023 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2023-2025).</i>
		<b>Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013?</b>  <i>Si, per quanto di competenza.</i>
		<b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b> <i>Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</i>

## Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Articolo 1.	<i>Viene identificato l'oggetto del contratto e si prende atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 492 del 09/12/2025, sulla base degli indirizzi dettati dall'amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 82/2025.</i>
Articolo 2.	<i>Viene identificato l'ambito di applicazione del contratto.</i>
Articolo 3.	<i>Si individua la disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento del salario accessorio 2025.</i>
Articolo 4.	<i>Si indica la ripartizione del Fondo rispetto a tutte le progressioni economiche orizzontali effettuate dal 2001 al 2021.</i>
Articolo 5.	<i>Si indicano le risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto.</i>
Articolo 6.	<i>Si indicano le risorse stabili per il finanziamento di altre indennità.</i>
Articolo 7.	<i>Si indica l'utilizzo delle risorse stabili e variabili per il finanziamento delle indennità condizioni di lavoro - art. 80 comma 2 del CCNL 16/11/2022.</i>
Articolo 8.	<i>Si indicano le risorse stabili e variabili destinate a finanziare la performance ex art. 80 comma 2 lett.a) e b) CCNL 16/11/2022.</i>
Articolo 9.	<i>Si individuano i criteri di differenziazione del premio individuale, ai sensi dell'art. 81 CCNL 16/11/2022.</i>
Articolo 10.	<i>Si individuano i criteri generali per la retribuzione di risultato dei titolari di elevata qualificazione</i>
Articolo 11.	<i>Si indica l'importo del fondo straordinari.</i>
Articolo 12.	<i>Disposizioni finali</i>

*Si attesta che ciascuno degli articoli dell'accordo collettivo integrativo è compatibile con le disposizioni legislative e contrattuali.*

## Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

### a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

<i>Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2025, erogate sulla base dei criteri definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione (Contratto collettivo integrativo – giuridico; triennio 2023 – 2025 e contratto collettivo integrativo – parte economica 2025), vengono utilizzate nel seguente modo:</i>	
<i>Descrizione*</i>	<i>Importo</i>
<i>Art. 79 comma 1 bis – differenziale stipendiale categorie B3 e B1 e D3 e D1, in precedenza a carico del bilancio</i>	<i>4.744,70</i>
<i>Art. 80 comma 1 – progressioni orizzontali (finanziate su parte stabile)</i>	<i>29.807,48</i>

Art. 80 comma 1 – indennità di comparto – quota a carico fondo	9.028,24
Art. 80 comma 2, lett. a) e b), premi correlati alla performance organizzativa e individuale	13.364,22
Art. 80 comma 2 lett c) e art. 84 bis – indennità condizioni di lavoro (rischio)	720,00
Art. 80 comma 2 lett c) e art. 84 bis – indennità condizioni di lavoro (maneggio valori)	1.250,00
Art. 80 comma 2 lett. e) e art. 84 – indennità per specifiche responsabilità	1.440,00
Art. 70 septies CCNL 21/05/2018 - indennità per il personale delle categorie A e B	96,84
Art. 80 comma 2 lett g) – compensi previsti da disposizioni di legge	10.000,00
<b>Totale generale</b>	<b>70.451,48</b>

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 16/11/2022

**b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:**

*Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuali relative a precedenti Contratti Integrativi.*

**c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:**

*Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.*

*I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.*

**d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):**

*Il contratto integrativo in esame non prevede l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali.*

**Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:**

*Nel contratto è stato previsto lo stanziamento di somme ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. b) del CCLN 16/11/2022.*

**Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:**

-----

Sant'Antonino di Susa, 23 dicembre 2025

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dr. Alberto CANE