



COMUNE DI SANT'ANTONINO DI SUSÀ

PROVINCIA DI TORINO

CAP. 10050 - Tel. (011) 96 39 911 - FAX (011) 96 40 406

E-mail: segreteria@comune.santantoninodisusa.to.it

Codice fiscale e Partita IVA n. 01473430013

“RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA su ipotesi del Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 23 gennaio 2012”

In data 23 gennaio 2012, la delegazione trattante di parte pubblica, costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1/4/1999 e dell'art. 106 del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, ha sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2011, per il personale dipendente di questo Ente, allegata alla presente.

L'art. 5, comma 3, del richiamato CCNL 1/4/1999 prescrive che “il controllo sulla compatibilità della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del D. Lgs. 30 luglio 1999 n. 286”.

La stessa disposizione aggiunge che “a tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi, *corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria*”. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.

L'ipotesi contrattuale in oggetto ha preso atto delle risorse destinate dall'Amministrazione comunale alle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività: l'importo di tale fondo, costituito ai sensi dell'art. 15 del CCNL 1/4/1999 e dell'art. 31 del CCNL 22/1/2004, ammonta complessivamente a € 60.914,74= (con il dettaglio di cui all'allegato 1 all'ipotesi di accordo stipulato con le Organizzazioni sindacali) ed il suo utilizzo è vincolato al rispetto degli istituti compresi nell'art. 17 del CCNL 1/4/1999, nei CCNL 14/9/2000, 5/10/2001, 22/1/2004, 9/5/2006, 11/4/2008 e nel CCNL 31/07/2009;

Gli oneri previdenziali e assistenziali relativi agli importi sopra evidenziati, trovano integrale finanziamento nei fondi accantonati sugli stanziamenti dell'esercizio finanziario 2011.

Nel merito della quantificazione del fondo di cui all'art. 15 e 31 sopracitati, le risorse rientrano totalmente fra quelle obbligatoriamente previste dal disposto contrattuale nazionale, con l'incremento relativo all'anno 2011, in applicazione del comma 5 dell'articolo 15 citato per € 7.000,00, sulla base delle considerazioni che seguono: tali risorse (che sono previste negli appositi stanziamenti del bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2011) saranno rese disponibili solo a consuntivo una volta accertati i risultati conseguiti.

Al riguardo si precisa che le dinamiche del personale in servizio a tempo indeterminato- pieno e parziale- negli anni 2007, 2008 e 2009 e 2010 risultano essere le seguenti:

31.12.2007	n. 19
31.12.2008	n. 18
31.12.2009	n. 18
31.12.2010	n. 19
31.12.2011	n. 18 (di cui n. 4 a tempo parziale)

Il DM 16 marzo 2011 ha stabilito il rapporto medio dipendenti/popolazione per gli enti locali in condizione di dissesto in 1/144: il Comune di Sant'Antonino di Susa, se fosse dissestato, potrebbe avere al massimo n. 30,6 dipendenti su una popolazione di n. 4.407 abitanti. Numero che scende a n. 23,8 (24) applicando il correttivo di cui alla legge finanziaria 2008 (riduzione del 20% del suddetto rapporto).

L'attuale struttura organizzativa degli uffici comunali garantisce - anche se al di sotto di n. 6 unità di personale - una risposta alle esigenze crescenti dell'ente: le risorse umane disponibili con le loro competenze e capacità, fanno sì che senza prevedere l'incremento delle risorse umane stesse, rispetto a quelle già contemplate nella dotazione organica l'ente, riesca comunque a migliorare i servizi esistenti e a offrirne di nuovi.

L'Amministrazione comunale ha ritenuto che con tali risorse di personale, si ribadisce inferiori a quelle teoricamente necessarie, possa essere attuato il PEG (Piano esecutivo di gestione 2011) nel quale sono stati fissati gli obiettivi prioritari che l'amministrazione stessa ha inteso perseguire nel corso nell'anno 2011 e per la cui disamina si rimanda all'atto di Giunta Comunale n. 22 in data 23.03.2011 e alla Relazione previsionale e programmatica allegata al bilancio di previsione

Si tratta di obiettivi che, oltre ad essere strategici per l'Amministrazione richiedono l'apporto specialistico del personale, imponendo all'intera struttura un incremento dei carichi di lavoro. Occorre inoltre sottolineare che per il raggiungimento di tali obiettivi è indispensabile la massima flessibilità della struttura e la massima collaborazione tra le sue diverse componenti, ciò può essere sicuramente perseguito con l'applicazione degli istituti contrattuali previsti nell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2011.

E' opportuno ribadire che le somme che l'ente ha destinato ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999 alla incentivazione del personale sono state previste nel bilancio annuale di previsione e, quindi, approvate anche dall'organo competente.

Relativamente poi, ad una disamina più particolare dell'impiego del fondo di cui all'art. 17 CCNL 01/04/99, si specifica quanto segue:

- alla data odierna, risulta in essere una spesa per progressioni orizzontali già effettuate di € 16.577,36 oltre ad € 8.195,67= in corso di assegnazione e riferite all'anno 2010 (dal 1/01/2010) e così per complessivi € 24.773,03;
- sono previste n.4 Posizioni Organizzative del valore complessivo di € 46.646,08 annui, compresa la retribuzione di risultato, non a carico del Fondo, essendo il Comune privo di dirigenza;
- vengono finanziate le seguenti indennità ex art. 17, comma 2,
 - lett. d) € 2.000,00;
 - lett. e) € 925,00;
 - lett. i) € 840,00 per le tipologie previste nel secondo comma dell'art. 36 del CCNL 22.1.2004;
 - lett. k) € 12.000,00;
 - indennità di comparto € 8.713,34;
 - indennità personale asilo nido € 3.025,36;
 - indennità personale cat. A e B € 209,82;
- nel 2011 si sono attivati i progetti di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 83/2011, per complessivi € 7.000,00;
- pertanto sono al momento disponibili € 8.428,19 per la remunerazione della produttività, che sarà distribuita sulla scorta delle consuete schede di valutazione annuale (obiettivi istituzionali, obiettivi di Peg, comportamenti) e dei "report" di sintesi delle attività realizzate da ogni area.

La valutazione individuale osta all'erogazione "a pioggia" degli incentivi di produttività.

Le risorse attraverso le quali vengono liquidati gli importi contenuti nel fondo di cui all'art.17 del CCNL 1/4/1999 a favore dei dipendenti del Comune di Sant'Antonino di Susa per l'anno 2011 risultano stanziare sui seguenti interventi:

- anno 2010 residui nel capitolo 780/8 per l'utilizzo dei risparmi anni precedenti;
- anno 2011 capp. 120/2, 230/2, 340/2, 560/2, 670/2, 780/8, 1110/2, 1880/2, 3420/2, 3750/4, 4190/2.

Sant'Antonino di Susa,

IL SEGRETARIO COMUNALE

Ilaria GAVAINI

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO-FINANZIARIA

Gabriella DAVI'