

NUCLEO DI VALUTAZIONE

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2016

Il Nucleo di Valutazione ha proceduto, in data 25/07/2017, alla verifica delle prestazioni identificabili in obiettivi e comportamenti organizzativi dei titolari di posizione organizzativa del Comune di Sant'Antonino di Susa per l'anno 2016.

Gli obiettivi assegnati ad ogni posizione organizzativa, e quindi al personale loro assegnato, sono quelli risultanti dal Piano della Performance – costituito dal DUP, dal PEG e dal PdO rispettivamente adottati con deliberazioni CC n. 12/2016 e GC n.39/2016 – mentre gli obiettivi istituzionali e i comportamenti organizzativi risultano dalle schede previste nella metodologia di valutazione.

Ogni Responsabile di posizione organizzativa ha presentato i report delle attività svolte nell'anno di riferimento dai quali risultano gli obiettivi di PEG e il loro conseguimento e le schede di valutazione del personale a ciascuno assegnato: agli obiettivi istituzionali e risultanti nell'ambito delle missioni e dei programmi del DUP, sono stati aggiunti gli obiettivi descritti nelle nove schede approvate nel PdO 2016 e consuntivate.

Il Nucleo, come da verbale depositato agli atti, ha esaminato analiticamente gli obiettivi assegnati ai Responsabili di Area e al Segretario Generale titolare dell'area amministrativa, per il quale il Sindaco si esprimerà con la specifica scheda di valutazione approvata con decreto n.20/2014.

Nella valutazione dei Responsabili si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa effettuati dal Segretario Generale in attuazione del Regolamento sui controlli interni.

Il Nucleo di Valutazione ha verificato l'assolvimento degli adempimenti previsti dal D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i. e l'attuazione della legge n. 190/2012: rispetto al primo, sono state progressivamente alimentate - adeguandole alle modifiche introdotte dal D.lgs. n. 97/2016 e alle indicazioni ANAC - la sezione Amministrazione Trasparente e le relative sottosezioni e pubblicando (31/03/2017) nei termini stabiliti da ANAC (30 aprile 2017) la cd. "griglia di rilevazione" mentre rispetto alla seconda il Segretario Generale, Responsabile della prevenzione della corruzione, ha predisposto il PTPC 2016/2017/2018 approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n.5/2016, nonché compilato e pubblicato la relazione annuale di sua competenza in qualità di RPCT sul modello predisposto da ANAC.

Il Nucleo di Valutazione – dato atto che il Sindaco, Susanna Preacco ha condiviso le valutazioni formulate per ciascuna posizione organizzativa - viste le valutazioni espresse dai Responsabili di PO nei confronti dei collaboratori loro assegnati, riporta di seguito e in sintesi, la conclusione del processo valutativo:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

VALUTAZIONE FINALE	%
Valutazione compresa fra 80 e 100 punti	100
Valutazione compresa fra 79 e 61 punti	//
Valutazione compresa fra 60 e 41 punti	//
Valutazione compresa fra 40 e 21 punti	//
Valutazione inferiore a 20 punti	//

PERSONALE

VALUTAZIONE FINALE	%
Valutazione compresa fra 80 e 100 punti	100
Valutazione compresa fra 79 e 61 punti	//
Valutazione compresa fra 60 e 41 punti	//
Valutazione compresa fra 40 e 21 punti	//
Valutazione inferiore a 20 punti	//

Il Nucleo di Valutazione dispone la trasmissione della presente relazione alla Giunta comunale per la successiva deliberazione e la pubblicazione nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del Comune di Sant'Antonino di Susa.

Il Nucleo di Valutazione

F.to Ilaria GAVAINI

F.to Ezio CAFFER

Sant'Antonino di Susa 25/07/2016