



COMUNE DI SANT'ANTONINO DI SUSÀ

PROVINCIA DI TORINO

CAP. 10050 Via Torino n. 95 - Tel. 011 96 39 929 - 011 96 39 930 - FAX 011 96 40 406
E-mail: segreteria@comune.santantoninodisusa.to.it

Codice fiscale e Partita IVA n. 01473430013

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato per la parte stabile con determinazione n. 406/2015 e per la parte variabile con deliberazione n. 83/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	35.317,03
Risorse variabili (di cui € 9.615,88 lett.k)	17.984,48
Residui anni precedenti *	0,00
Totale generale	53.301,51

* importo non inserito in quanto la produttività 2014 non è stata ancora stata liquidata

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 35.317,03 Di seguito si citano alcune voci specifiche che compongono tale parte.

Unico importo consolidato anno 2003

Tale importo viene richiesto in sede di compilazione della tabella 15 (Fondo per la contrattazione integrativa) del conto annuale e ammonta a complessivi € 26.054,79, al lordo della riduzione delle risorse per trasferimento del personale ATA pari a € 1.703,16 (inserita nella sezione III, decurtazioni del Fondo).

Importo R.I.A. personale cessato

Tenuto conto del personale cessato sino alla data del 31/12/2014 la somma da considerare tra le risorse stabili ammonta a € 3.299,79.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di ccnl .

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	2.449,70
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.975,56
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.359,81
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.970,04

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	2.719,66
Altro	



COMUNE DI SANT'ANTONINO DI SUSÀ

PROVINCIA DI TORINO

CAP. 10050 Via Torino n. 95 - Tel. 011 96 39 929 - 011 96 39 930 - FAX 011 96 40 406
E-mail: segreteria@comune.santantoninodisusa.to.it

Codice fiscale e Partita IVA n. 01473430013

Note esplicative:

- CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 (riduzione straordinari)

Si tratta di economie eccedenti il 3% derivanti dalla riduzione permanente del fondo destinato al pagamento dei compensi per lavoro straordinario degli anni 2003 e 2004 (pur in assenza di nuove assunzioni).

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	9.615,88
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	4.110,14
Art. 15, comma 5	4.258,46
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente*	0,00
Altro	

*importo non inserito in quanto i compensi per la produttività 2014 non sono ancora liquidati

Note esplicative:

- CCNL 1/4/1999 art. 15, commi 2 e 4 (specifici obiettivi di produttività e di qualità) e comma 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Approvati con deliberazione GC n. 37/2015.

- CCNL 1/4/1999, art. 17, lettera g.

Sono stati stanziati € 9.615,88 per la corresponsione dell'incentivo per la progettazione ai sensi dell'art. 18 della Legge 109/94 e successive modificazioni ed integrazioni (in tale importo sono considerati anche gli oneri riflessi a carico dell'Ente).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	1.703,16
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	4.809,16
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
Totale riduzioni	6.512,32



COMUNE DI SANT'ANTONINO DI SUSÀ

PROVINCIA DI TORINO

CAP. 10050 Via Torino n. 95 - Tel. 011 96 39 929 - 011 96 39 930 - FAX 011 96 40 406
E-mail: segreteria@comune.santantoninodisusa.to.it

Codice fiscale e Partita IVA n. 01473430013

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	35.317,03
Risorse variabili (di cui € 9.615,88 lett. K)	17.984,48
Residui anni precedenti	0,00
Totale generale	53.301,51



COMUNE DI SANT'ANTONINO DI SUSÀ

PROVINCIA DI TORINO

CAP. 10050 Via Torino n. 95 - Tel. 011 96 39 929 - 011 96 39 930 - FAX 011 96 40 406
E-mail: segreteria@comune.santantoninodisusa.to.it

Codice fiscale e Partita IVA n. 01473430013

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 28.051,52 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (importo presunto)	9.223,90
Progressioni orizzontali	16.996,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	681,74
Indennità per il personale delle categorie A e B (art. 4, comma 3, CCNL 16.07.1996)	161,40
Totale	€ 27.063,04

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 16.622,63 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	1.080,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	1.250,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	740,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.184,03
Altro	8.368,60
Totale	€ 16.622,63

Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	27.063,04
Somme regolate dal contratto	16.622,63
Incentivi progettazione (lett. k)	9.615,88
Totale (esclusa lett. k)	53.301,55

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 35.317,03 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo asili nido e indennità per il personale delle categorie A) e B) ammontano a € 27.063,04. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e la parte di produttività, in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e previa verifica del Nucleo di Valutazione.



COMUNE DI SANT'ANTONINO DI SUSAS

PROVINCIA DI TORINO

CAP. 10050 Via Torino n. 95 - Tel. 011 96 39 929 - 011 96 39 930 - FAX 011 96 40 406
E-mail: segreteria@comune.santantoninodisusa.to.it

Codice fiscale e Partita IVA n. 01473430013

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato del 2014

Descrizione	Anno 2014	Anno 2015	Differenza	
Risorse stabili	37.154,74	35.317,03	- 1.837,71	
Risorse variabili	16.654,27	17.984,48	+ 1.330,21	
Residui anni precedenti	0,00	0,00		
Totale	53.809,01	53.301,51	- 507,50	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad esclusione delle competenze relative a indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo asili nido e indennità per il personale delle categorie A) e B), sono imputate in un unico intervento di spesa distinto dal codice 1.01.08.01 (cap. pag 780/8) del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario in corso, che presenta sufficiente disponibilità.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 è stato rispettato.

Sant'Antonino di Susa, 29/12/2015



IL RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA
(D^{ssa} Ilaria GAVAINI)

All'Amministrazione del Comune di
Sant'Antonino di Susa (TO)

Oggetto: Parere del Revisore dei Conti sull'ipotesi di “Contratto collettivo decentrato per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – Parte economica anno 2015”

Il sottoscritto Giampaolo Gioannini, Revisore dei Conti del Comune di Sant'Antonino di Susa,

VISTI

- il D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche,
- la documentazione relativa all'ipotesi di contratto in oggetto di cui alla intesa tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale sottoscritta in data 14 dicembre 2015,

CONSIDERATO CHE

- l'ipotesi di contratto in oggetto prevede un ammontare complessivo di risorse per euro 53.301,55 (di cui euro 16.996,00 per le “progressioni orizzontali”, euro 9.223,90 per le “indennità di comparto”, euro 681,74 per “indennità personale educativo asilo nido”, euro 161,40 per “indennità dipendenti cat. A e B, euro 3.070,00 per “indennità di rischio, maneggio valori e specifiche responsabilità”, euro 9.615,88 per “risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni” ed euro 13.552,63 per “risorse complessivamente disponibili per finanziare la produttività”),
- i costi della contrattazione decentrata integrativa risultano compatibili con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge,

quanto sopra visto e considerato

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

all'ipotesi di “Contratto collettivo decentrato per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività – Parte economica anno 2015” sottoscritta in data 14 dicembre 2015 e come sopra specificata.

Rivarolo Canavese, 22 dicembre 2015

il Revisore dei Conti
dott. Giampaolo Gioannini


