

Contratto collettivo integrativo ai sensi degli artt. 7, 8 e 9 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato con **determinazione** n. 506 del 26/11/2021, secondo gli indirizzi forniti dall'Amministrazione con deliberazione n. 68/2021, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	40.596,27
Risorse variabili	5.437,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale generale	46.033,27

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 40.596,27. Di seguito si citano alcune voci specifiche che compongono tale parte.

Unico importo consolidato anno 2017

Tale importo viene richiesto in sede di compilazione della tabella 15 (Fondo per la contrattazione integrativa) del conto annuale e ammonta a complessivi € 37.697,56 (art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018).

Importo R.I.A. personale cessato

Tenuto conto del personale cessato sino alla data del 31/12/2020, la somma da considerare tra le risorse stabili ammonta a €551,07.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Art 67 comma 2 lett a) CCNL 21/05/2018 (€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015)	1.497,60

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art 67 comma 2 lett b) CCNL 21/05/2018 (recupero PEO)	850,04
Altro	0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21/05/2018 (Importo una tantum frazione RIA mensilità residue dopo cessazione)	0,00
Art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4 CCNL 21/05/2018 (Integrazione 1,2% monte salari (ex art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999))	4.110,14
Art. 67 comma 3 lett i) CCNL 21/05/2018 (Per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento)	1.326,86
Art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL 21/05/2018 Economie fondo anno precedente	0,00
Altro	0,00

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0,00
Riduzione fondo per processi esternalizzazione	0,00
Consolidamento decurtazioni anni 2011-2014 dal 2015 in poi	0,00
Decurtazione fondo art. 1 comma 236 Legge 208/2015	0,00
Decurtazione fondo art. 23 comma 2 d.lgs. n. 75/2017	0,00
Totale riduzioni	0,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	40.596,27
Risorse variabili	5.437,00
Residui anni precedenti	0,00
Totale generale	46.033,27

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 36.981,51 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	8.496,30
Progressioni orizzontali	28.047,50
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05/10/2001)	340,87
Indennità per il personale delle categorie A e B (art. 70 septies CCNL 21/05/2018)	96,84
Totale	€ 36.981,51

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 9.051,76, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni di lavoro - rischio	720,00
Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori	1.250,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità	840,00
Progressioni orizzontali anno 2021	2.430,00
Premi correlati alla performance organizzativa (produttività su parte variabile)	1.184,76
Premi correlati alla performance individuale (produttività su parte variabile)	2.627,00
Compensi previsti da disposizioni di legge	
Totale	€ 9.051,76

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sono ancora da regolare le seguenti somme: € 0,00.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	36.981,51
Somme regolate dal contratto	9.051,76
Residui anni precedenti	0,00
Totale	46.033,27

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 40.596,27; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo asilo nido, personale di categoria A e B) ammontano a € 39.411,51. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Non trovando più applicazione il blocco disposto dall'art. 9 commi 1 e 21 del D.L. 78/2010, per l'anno 2021 è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, secondo il criterio della valutazione della performance individuale del triennio 2018/2019/2020 con un aumento di 10 punti in caso di permanenza nella stessa posizione da più di tre anni.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

L'art. 23 del d.lgs. 75/2017 dispone che “Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di libello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”.

Si riporta tabella comparativa:

Descrizione	Anno 2016	Anno 2021
Risorse stabili soggette al limite		
Art. 67 comma 1 CCNL 21/05/2018 – Importo unico consolidato anno 2017	37.533,90	37.697,56
Art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21/05/2018 – ex art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999 (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00	0,00
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21/05/2018 – ex art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001 – RIA personale cessato	3.082,30	551,07
TOTALE	40.636,20	38.248,63
Risorse stabili non soggette al limite		
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21/05/2018 – Rideterminazione incrementi posizioni economiche – differenziali	1.870,52	850,04
Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21/05/2018 - € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015	0,00	1.497,60
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	- 4.809,16	0,00
TOTALE RISORSE STABILI	37.697,56	40.596,27
Risorse variabili soggette al limite		
Art. 67 comma 3 lett. d) CCNL 21/05/2018 – Importo una tantum frazione RIA mensilità residue dopo cessazione	0,00	0,00
Recupero evasione ICI	0,00	0,00
Art. 67 comma 3 lett. b) CCNL 21/05/2018 – Processi di riorganizzazione e attivazione nuovi servizi (ex art. 15 comma 5 CCNL 01/04/1999)	3.618,34	1.326,86
Art. 67 comma 3 lett. h) e comma 4 CCNL 21/05/2018 – Integrazione 1,2% (ex art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999)	4.110,14	4.110,14
Art. 67 comma 3 lett. f) CCNL 21/05/2018 – Messi notificatori (ex art. 54 CCNL 14/09/2000)	0,00	0,00
DECURTAZIONE DEL FONDO – PARTE VARIABILE	0,00	0,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	7.728,48	5.437,00

Risorse variabili NON soggette al limite		
Art. 68 comma 1 ultimo periodo CCNL 21/05/2018 – Economie fondo anno precedente	0,00	0,00
Art. 67 comma 3 lett. e) CCNL 21/05/2018 – Economie fondo lavoro straordinario	0,00	0,00
Art. 67 comma 3 lett. a) e c) CCNL 21/05/2018	0,00	0,00
Quote per la progettazione (ex art. 15 comma 1 lett. k) - Merloni	0,00	0,00
Dichiarazione congiunta n. 9 CCNL 21/05/2018 – Art. 113 D.Lgs. 50/2016 e s.m.i	0,00	0,00
Incentivi entrate tributarie – art. 1 comma 1091 Legge 145/2018	0,00	0,00
Totale risorse variabili non soggette al limite	0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	7.728,48	5.437,00
TOTALE	45.426,04	46.033,27
Totale voci non soggette al limite	-2.938,64	2.347,64

Importo soggetto al limite	48.364,68	43.685,63
Fondo posizioni organizzative finanziato da bilancio enti senza dirigenza	45.966,26	45.966,26
Fondo lavoro straordinario	3.700,16	3.700,16
Totale risorse destinate al trattamento accessorio del personale soggette al limite	98.031,11	93.352,05

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, ad esclusione delle competenze relative a indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo asili nido e indennità per il personale delle categorie A) e B), sono imputate in un unico intervento di spesa distinto dal codice 1.01.08.01 (cap. peg 780/8) del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario in corso, che presenta sufficiente disponibilità.

Sezione II – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione della Giunta Comunale n. 68/2021 e costituito con determinazione del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria n. 506 del 26/11/2021, risulta stanziato in appositi capitoli del bilancio di previsione 2021 per la quota esigibile nell'anno 2021 e per la restante parte su cap. di FPV e in appositi capitoli del bilancio di previsione 2022 per la quota esigibile nell'anno 2022 (finanziati da FPV di parte corrente in entrata).

Sant'Antonino di Susa, 20 dicembre 2021

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA
F.to Dott. Alberto Cane