

SCHEDA INFORMATIVA 2 MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

#RIF!

MACROCATEGORIA:	NON DIRIGENTI
------------------------	----------------------

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:

giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
23	3	2009

Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:

30	12	2008
----	----	------

Non Compilare

--	--	--

VALORI

1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda

2008

2 Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo

41516

3 Non Compilare

4 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004

0,50

5 Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008

0,90

6 Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?

4

7 Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo

12800

8 Non Compilare

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

VALORI

9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo

0

10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio

34652

11 Non Compilare

12 Non Compilare

13 L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?

SI

NO

☐

☐

14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?

☐

☐

15 Per scelta dell'organo politico?

☐

☐

16 Sulla base di altri fattori?

☐

☐

17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12

N. posizioni

Valore unitario

1

11104

1

11104

1

9296

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
	SI	NO
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	☐	☐
52 Non Compilare		
53 Non Compilare		
54 Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:	VALORI	
55 Titoli di servizio e di studio		
56 Anzianità		
57 Valutazione		
58 Formazione		
59 Prova selettiva		
60 Altro		
Totale		0,00
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		
62 Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	63 Area A / Categoria A / Fascia I 64 numero progressioni 65 importo complessivo 66 Area B / Categoria B / Fascia II 67 numero progressioni 68 importo complessivo 69 Area C / Categoria C / Fascia III 70 numero progressioni 71 importo complessivo 72 Area D / Categoria D 73 numero progressioni 74 importo complessivo 75 76 Non Compilare 77 Non Compilare 78 79 Non Compilare 80 Non Compilare Totale progressioni orizzontali effettuate Totale Importo	
		0
		0,00

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
	VALORI	
81 Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito) :		
82 Valutazione del dirigente		100,00
83 Ore lavorate		
84 Corsi frequentati		
85 Altro		
Totale		100,00
86 Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)		21
87 Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)		27155
88 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)		
89 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)		
90 Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)		
91 Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)		
92 Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva		
93 Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva		
94 Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva		
95 Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva		

96 Non Compilare

97 Non Compilare

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	☐	☐
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	☐	☐
	30 In forma singola	☐	
	31 In forma associata	☐	
32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?		
	33 Comuni		
	34 Province		
	35 Comunità Montane		
	36 Unione di comuni		
37	Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:		
	38 Delibera di giunta	☐	
	39 Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	☐	
	40 Contrattazione sindacale	☐	
	41 Determina dirigenziale	☐	
	42 Altro	☐	
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		10,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

Da Domanda 54 a 80: non compilate in quanto nel 2008 non sono state effettuate progressioni orizzontali. Domande 86 e 87: nell'anno 2008 sono state pagate due annualità di produttività (2006 e 2007). Domanda 10: l'importo indicato non comprende la retribuzione del Segretario comunale; mentre nella domanda 17 della Scheda Informativa 1A il valore percentuale è calcolato comprendendo le spese di personale del Segretario Comunale.