

COMUNE DI SANT'ANTONINO DI SUSÀ

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il giorno 26 del mese di settembre 2016 si è riunito il nucleo di valutazione nominato con provvedimento sindacale n. 17/2014 nelle persone dei signori dott.ssa Ilaria GAVAINI e dott. Ezio CAFFER, Segretari, rispettivamente, dei Comuni di Alpignano e Sant'Antonino di Susa e dei Comuni di Venaria e Carignano per procedere:

1. alla valutazione dei Responsabili di Area, finalizzata al riconoscimento delle retribuzioni di risultato di cui all'art. 10 del C.C.N.L. 31.03.1999 anno 2014: alla verifica dei risultati ottenuti dai dipendenti titolari delle posizioni organizzative si procede mediante la compilazione delle schede allegate al presente verbale;
2. alla legittimazione dell'erogazione dei compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi ex art. 17 lett. a) del C.C.N.L. del 01.04.1999. Gli obiettivi sono stati descritti nei programmi e progetti della Relazione Previsionale e Programmatica e nel PdO 2014: è possibile attestarne l'avvenuto conseguimento nonché attestare l'incremento di produttività e il miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi comunali attraverso le valutazioni formulate dai Responsabili di Area sulle apposite schede individuali e i "report" sull'attività degli uffici, allegati al presente verbale.

Ciò premesso il nucleo procede ad effettuare le valutazioni con riferimento a quanto sopra esposto, precisando che il Segretario comunale, Responsabile dell'Area amministrativa, sarà valutato dal Sindaco pro tempore.

1. RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI RESPONSABILI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Il nucleo esamina le schede di valutazione con riferimento a quanto stabilito dal contratto integrativo decentrato che stabilisce la metodologia per il riconoscimento della retribuzione di risultato.

Quindi, dato atto che con deliberazioni di Giunta comunale n. 50/2010, 76/2010, 112/2010 e 13/2011 la retribuzione di risultato, da calcolare in percentuale sull'ammontare della retribuzione di posizione, è stata determinata nella percentuale del 10% (l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione) per il titolari di P.O. dott. xxxxxxxxxxxxxxxx e xxxxxxxxxxxxxxxxxxxxxx nelle percentuali rispettivamente del 10% e del 15,89%, e del 10% aumentata al 20% (dal 1/07/2014 a seguito del servizio di polizia municipale in gestione associata con il Comune di Borgone Susa) per il titolare di PO dott. xxxxxxxxxxxxxxxx. Il nucleo valuta i Responsabili sulla base dei fattori riportati nelle schede allegate esprimendosi positivamente e attribuendo i seguenti punteggi:

xxxxxxxxxxxxxxxxxxx	punti	100
xxxxxxxxxxxxxxxxxxx	punti	100
xxxxxxxxxxxxxxxxxxx	punti	100

Il nucleo di valutazione dà pertanto atto che ai Responsabili di Area, titolari di Posizione organizzativa, può essere erogata la retribuzione di risultato per l'anno 2014.

2. COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' ex art. 17 lett. a) CCNL 1/4/1999 ANNO 2014

Il nucleo di valutazione esamina successivamente la valutazione del personale non titolare di PO, espressa da ogni Responsabile per i propri collaboratori nelle schede di valutazione individuale e sulla base dei "report" anno 2014, nonché delle schede relative agli obiettivi assegnati ed illustrati nel PdO. allegati al presente verbale.

Il nucleo di valutazione, richiamando la valutazione positiva dei Responsabili di Area di cui al punto precedente, dà atto che il punteggio che la esprime dimostra l'avvenuto raggiungimento dei programmi e progetti previsti dalla relazione previsionale e programmatica per l'anno 2014 e degli obiettivi rappresentati nella Relazione previsionale e programmatica, nel Peg e nel PdO 2014: la valutazione positiva dei Responsabili dimostra, oltre alle schede e ai report, che le prestazioni svolte dal personale da essi coordinato hanno contribuito alla realizzazione del Piano Esecutivo di Gestione. Il nucleo attesta nel presente punto che gli obiettivi a cui è finalizzato l'incentivo per la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2 lett. a), sono stati effettivamente raggiunti, con ciò consentendo la liquidazione di tale incentivo ai dipendenti.

Il nucleo prende atto del fatto che la dotazione organica del Comune di Sant'Antonino di Susa in base al Dm 16/03/2011 Individuazione dei rapporti medi dipendenti popolazione validi per gli enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2014-2016 (il Comune di Sant'Antonino di Susa non è in condizioni di dissesto) è al disotto del rapporto medio dipendenti/popolazione: n. 21 dipendenti di cui n. 2 a tempo indeterminato e parziale 50% (xxxxxx e xxxxxx), n. 2 a tempo indeterminato e parziale 80% (xxxxxxx e xxxxxx), n.2 a tempo pieno e determinato (xxxxxxx e xxxxxx) rispetto ai 30 dipendenti risultanti dal rapporto 4371 (abitanti al 31/12/2014) / 143.(sotto organico dunque di n. 10 unità).

L'incremento del fondo ex art. 15 commi 2 e 5 può essere liquidato stante la realizzazione da parte degli uffici degli obiettivi assegnati. Il nucleo prende atto delle valutazioni con le quali responsabili di Area, xxxxxx xxxxxxxx, xxxxxxxx xxxxxxxxxx, xxxxxxxxxxxxxx xxxxx, xxxxxxxxxxxxxx xxxxx; hanno valutato i propri collaboratori con i seguenti punteggi:

AREA AMMINISTRATIVA

COGNOME E NOME	CATEGORIA DI INQUADRAMENTO	VALUTAZIONE	PRODUTTIVITÀ %
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	83	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	19	---

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

COGNOME E NOME	CAT. DI INQUADRAMENTO	VALUTAZIONE	PRODUTTIVITÀ %
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100

AREA TECNICA LAVORI PUBBLICI - URBANISTICA EDILIZIA PRIVATA

COGNOME E NOME	CAT. DI INQUADRAMENTO	VALUTAZIONE	PRODUTTIVITÀ %
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	60	50
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	96	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	96	100

AREA VIGILANZA

COGNOME E NOME	CAT. DI INQUADRAMENTO NEL 2010	VALUTAZIONE	PRODUTTIVITA' %
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100

Si dà atto infine che il responsabile della Polizia Municipale dott. XXXXXXXXXXXX in occasione delle consultazioni elettorali del 25 maggio 2014 ha svolto n. 29.45 ore di lavoro straordinario elettorale.

Letto, confermato e sottoscritto (firmato in originale)

Il nucleo di valutazione

dott. Ilaria Gavaini

dott. Ezio Caffer