

COMUNE DI SANT' ANTONINO DI SUSÀ

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Il giorno 21 del mese di novembre 2014 si è riunito nell'ufficio del Segretario comunale il nucleo di valutazione nominato con provvedimento sindacale n. 17/2014 nelle persone dei signori dott.ssa Ilaria GAVAINI e dott. Ezio CAFFER, Segretari, rispettivamente, dei Comuni di Alpignano e Sant'Antonino di Susa e dei Comuni di Carignano, Cavour e Osasco per procedere:

1. alla valutazione dei Responsabili di Area, finalizzata al riconoscimento delle retribuzioni di risultato di cui all'art. 10 del C.C.N.L. 31.03.1999 anno 2013: alla verifica dei risultati ottenuti dai dipendenti titolari delle posizioni organizzative si procede mediante la compilazione delle schede allegate al presente verbale;
2. alla legittimazione dell'erogazione dei compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi ex art. 17 lett. a) del C.C.N.L. del 01.04.1999. Gli obiettivi sono stati descritti nei programmi e progetti della Relazione Previsionale e Programmatica 2013: è possibile attestarne l'avvenuto conseguimento nonché attestare l'incremento di produttività e il miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi comunali attraverso le valutazioni formulate dai Responsabili di Area sulle apposite schede individuali e i "report" sull'attività degli uffici, allegati al presente verbale.

Ciò premesso il nucleo procede ad effettuare le valutazioni con riferimento a quanto sopra esposto, precisando che il Segretario comunale, Responsabile dell'Area amministrativa, sarà valutato dal Sindaco pro tempore.

1. RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI RESPONSABILI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Il nucleo esamina le schede di valutazione con riferimento a quanto stabilito dal contratto integrativo decentrato che stabilisce la metodologia per il riconoscimento della retribuzione di risultato.

Quindi, dato atto che con deliberazioni di Giunta comunale n. 50/2010, 76/2010, 112/2010 e 13/2011 la retribuzione di risultato, da calcolare in percentuale sull'ammontare della retribuzione di posizione, è stata determinata nella percentuale del 15,89% (l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione) per i titolari di PO sig.ra xxxxxxxxxxxxxxxx e xxxxxxxxxxxxxxxx, e nella percentuale del 10% per il titolare di PO xxxxxxxxxxxxxxxx, il nucleo valuta i Responsabili sulla base dei fattori riportati nelle schede allegate esprimendosi positivamente e attribuendo i seguenti punteggi:

xxxxxxxxxx xxxx	punti	100
xxxxxxxxxx xxxxx	punti	100
xxxxxxxxxx xxxx	punti	100

Il nucleo di valutazione dà pertanto atto che ai Responsabili di Area, titolari di Posizione organizzativa, può essere erogata la retribuzione di risultato per l'anno 2013.

2. COMPENSI INCENTIVANTI LA PRODUTTIVITA' ex art. 17 lett. a) CCNL 1/4/1999 ANNO 2013

Il nucleo di valutazione esamina successivamente la valutazione del personale non titolare di PO, espressa da ogni Responsabile per i propri collaboratori nelle schede di valutazione individuale e sulla base dei "report" anno 2013, allegati al presente verbale.

Il nucleo di valutazione, richiamando la valutazione positiva dei Responsabili di Area di cui al punto precedente, dà atto che il punteggio che la esprime dimostra l'avvenuto raggiungimento dei programmi e progetti previsti dalla relazione previsionale e programmatica per l'anno 2013 e degli

obiettivi rappresentati nel Peg: la positiva valutazione dei Responsabili dimostra, oltre alle schede e ai report, che le prestazioni svolte dal personale da essi coordinato hanno contribuito alla realizzazione del Piano Esecutivo di Gestione. Il nucleo attesta nel presente punto che gli obiettivi a cui è finalizzato l'incentivo per la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2 lett. a), sono stati effettivamente raggiunti, con ciò consentendo la liquidazione di tale incentivo ai dipendenti.

Il nucleo prende atto del fatto che la dotazione organica del Comune di Sant'Antonino di Susa in base al Dm 16/03/2011 valido per gli enti in condizioni di dissesto - e il Comune di Sant'Antonino di Susa non è in condizioni di dissesto - per il triennio 2011/2013 è al disotto del rapporto medio dipendenti/popolazione: n. 20 dipendenti di cui n.1 in aspettativa e a tempo indeterminato e parziale 50% (xxxxxxx), n. 3 a tempo indeterminato e parziale (xxxxxxx, xxxx, xxxxxxxx), n.1 a tempo pieno e determinato (xxxxxxx) rispetto ai 30 dipendenti risultanti dal rapporto 4325 (abitanti al 31/12/2013)/143.(sotto organico dunque di n. 10 unità)

L'incremento del fondo ex art. 15 comma 5 (€ 7.000,00) può essere liquidato stante la realizzazione da parte degli uffici, del progetto di verifica e regolarizzazione dei passi carrai Il nucleo prende atto delle valutazioni con le quali responsabili di Area, dott.ssa xxxxxxxx, xxxxxxxx, xxxxxxxx, e xxxxxxxx hanno valutato i propri collaboratori con i seguenti punteggi:

AREA AMMINISTRATIVA

COGNOME E NOME	CATEGORIA DI INQUADRAMENTO	VALUTAZIONE	PRODUTTIVITA' %
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	84	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	50,5	50

AREA ECONOMICO FINANZIARIA

COGNOME E NOME	CAT. DI INQUADRAMENTO	VALUTAZIONE	PRODUTTIVITA' %
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100

AREA TECNICA LAVORI PUBBLICI - URBANISTICA EDILIZIA PRIVATA

COGNOME E NOME	CAT. DI INQUADRAMENTO	VALUTAZIONE	PRODUTTIVITA' %
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	96	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	96	100

AREA VIGILANZA

COGNOME E NOME	CAT. DI INQUADRAMENTO NEL 2010	VALUTAZIONE	PRODUTTIVITA' %
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100
XXXXXXXXXX XXXXXX	XX	100	100

Il nucleo prende atto che al dipendente xxxxxxxxxxxxxxxx, non viene liquidato alcun compenso per la produttività in quanto collocato, su sua richiesta, in aspettativa non retribuita dal 28/02/2013

Letto, confermato e sottoscritto (firmato in originale)

Il nucleo di valutazione

dott. Ilaria Gavaini

dott. Ezio Caffer